

Trycket

15 mars 2017

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Årsmöte – och sedan?

Årsmötet satte punkt för förra årets verksamhet. Den nyvalda klubbstyrelsen ska nu försöka förvalta förtroendet och organisera en facklig aktivitet som ska stärka medlemmarnas ställning och villkor. Ett uppdrag som inte alltid är enkelt men som likväl måste göras. Låt oss se vilka uppdrag vi anser är viktiga den närmaste tiden.

Positiva förutsättningar

Orderingången är mycket kraftigt. Aldrig tidigare har vi producerat lika många hytter per vecka. Viktiga investeringsbeslut är fattade. Det ser bra ut på alla sätt för fabriken.

Klubbstyrelsen gör en positiv värdering av läget. Någon oro för neddragningar, för jobben och framtiden kan vi inte se i närtid. Nu ska fokus ligga på att åstadkomma förbättringar, att stärka inflytande och att uppnå en positiv anda av utveckling.

Inflytande, delaktighet, makt

Att det man gör betyder något och får ett erkännande är viktigt. Vi har en snittanställningstid på 25 år. Bara någon handfull har jobbat kortare tid än 15 år. Många har ägnat hela sitt vuxna arbetsliv på Volvo. Alla vill fabriken väl, alla vill trivas på jobbet. Allt detta måste betyda något om hur fabriken ska styras.

Klubbstyrelsen är positiv till arbetet med Teamwork. Men den här gången måste det betyda något. Delaktigheten och inflytande i arbetsorganisation, arbetsplatsutformning, m.m. måste öka. Att få inflytande och makt över sitt eget arbete är en absolut förutsättning för att vara motiverad och därmed beredd att vidga sitt ansvar för den dagliga driften.

Övertidsfrågan

Att reta upp de anställda med beordrad övertid innan man provat frivillighet är den raka motsatsen till delaktighet och inflytande. Hur avvikelser och extrainsatser ska organiseras ska ske i samråd med dem som berörs.

Klubbstyrelsen vill träffa en ramöverenskommelse med företaget om hur övertid kan genomföras med respekt för dem som berörs.

Avtal och löner

Historiskt har det fackliga arbetet bedömts utifrån löner och villkor. På det området har vi det väl förspänt i jämförelse med t.ex. löneläge inom koncernen, eller i jämförelse med andra arbetsplatser. Men det finns en annan viktig jämförelse. Hur stor andel av de vinster vi är med och arbetar ihop ska stanna i IF Metallkollektivet? Hur fördelas vinsterna som kommer av det vi producerar?

Volvoaktien rusar uppåt. Volvos styrelsearvoden ökade mest av storbolagen. Vinsterna har ökat kvartal för kvartal. Klubbstyrelsens inställning är att det finns ett utrymme utöver det centrala avtalet för förbättringar av löner och andra villkor inom bolaget. Detta oavsett om förhandlingar sker på koncernnivå eller enskilt på varje ort.



Fredagsfrågan och flexibiliteten

På årsmötet redogjorde klubbstyrelsen för de pågående samtalen om flexibilitet. Företaget trycker på och vill ha mer. Från klubbens sida står vi fast vid det som blev utslaget från medlemsmötena i frågan.

Klubbstyrelsen vill få till en preliminär uppgörelse med företaget kring fredagsfrågan och ställa den till en medlemsomröstning. Därefter kan det eventuellt finnas förutsättningar att fortsätta samtalen om hur flexibiliteten ska se ut. Att företaget ensidigt bestämmer förutsättningarna är uteslutet. Bemanningsstrategin är en viktig faktor för hur klubbstyrelsen ställer sig.

Anställningar

Åren går och vi blir äldre. En snittålder för ca 1100 medlemmar på 50 år vittnar om kommande problem. Vid varje möjligt tillfälle när det uppstår ett behov av personal, det kan vara uppgång eller ersättning, måste ett förstahandsalternativ vara att rekrytera egen personal. Att bara hyra in ger ingen framtidstro.

Klubbstyrelsen anser att som första åtgärd och markering ska företaget omedelbart tillsvidareanställa alla visstidare.

Kongress för IF Metall

Om två månader så är det kongress för IF Metall. Då kommer Åsa Dahlsten och Gunnar Pettersson från vår fabrik att argumentera för de motioner som skickats in från vår fabrik. Trycket redovisar här några av de motioner som skickats in från klubben i Umeå.



KONGRESS2017

Framtidens industriarbete



Den 17-21 maj så genomför IF Metall sin kongress i Göteborg. IF Metall håller kongress vart tredje år. Huvudtemat på kongressen är "framtidens industriarbete". På vilket sätt kommer våra arbeten att påverkas av den uppkopplade värld som vi lever i. Vilka krav ställer det på fackföreningen.

Det är en mängd inlämnade motioner (förslag) som alla avdelningar i landet lämnat in. Trycket redovisar i starkt förkortad form de motioner som vi från Volvo skrivit och vilka krav som vi ställer.

Förbud mot beordrad övertid

Vi måste få bestämma över vår fritid och inte ha ständig beredskap eftersom företaget kan komma ut före sista rast och beordra övertid. Vi har gått från att ha normal bemanning och tillräcklig drifttid till en situation med snål bemanning och beordrad övertid.

Motionen föreslår att förbundet ska driva frågan om att övertid endast sker frivilligt för arbetstagar som jobbar skift.

Bemanningsföretag skadar den fackliga styrkan!

Användande av bemanningsföretag försämrar villkoren för oss anställda.

Förskjutning av riskerna

Företagen behöver inte på samma sätt som tidigare överväga affärsbeslut när riskerna är överlåtna på de anställda.

Sämre arbeten

För att skicka folk ut och in måste företagen förenkla arbetsuppgifterna, det leder till sämre arbetsinnehåll.

Försvara de anställda

Samtidigt så ska IF Metall givetvis fortsätta att försvara och aktivt förbättra villkoren för de anställda inom bemanningsföretagen.

Motionen föreslår att IF Metall under den kommande kongressperioden, politiskt och avtals-mässigt driver frågan om att begränsa bemanningsföretagens utbredning på svensk arbetsmarknad.

En större del av kakan!

Löneskillnaderna mellan de olika grupperna på arbetsmarknaden har accelererat och vi ser inga tendenser till att vi lyckas ändra på detta.

Motionen vill att IF Metall i nästa centrala avtalsförhandlingar driver löneökningsfrågan så att de inkomstskillnader som skapats mellan personalkategorierna inom industrisektorn minskar.

Avtala om arbetets innehåll!

Vi ser en utveckling mot allt mer styrt och bundet arbete. Vi får taktade liner med korta cykeltider och begränsat arbetsinnehåll. Rotation begränsas och arbetet utarmas. Chefernas och företagens detaljstyrning har ökat markant.

Motionen föreslår att IF Metall på kongressen antar som målsättning att begränsa styrt och bundet arbete till maximalt 75 % av arbetstiden.

Men också att IF Metall i kommande avtalsrörelse driver frågan en begränsning av styrt och bundet arbete i enlighet med ovanstående målsättning.

Öka antalet semesterdagar

1992 blev det "kris" i Sverige. Den borgerliga regeringen och socialdemokraterna blev överens om två krispaket. I det andra krispaketet ingick bland annat slopande av 2 semesterdagar.

Motionen kräver ett återinförande av de 2 förlorade semesterdagarna.

Tänderna är en del av kroppen

Många människor i Sverige kämpar i dag med höga kostnader för tandskador/tandvård.

Motionen begär att kostnaderna för tandvård ska finansieras på samma sätt som allmän sjukvård.

Betald alkohol, nej tack

Vi ska inte bli bjudna på alkohol i något sammanhang förknippat med vårt fackliga uppdrag eller fackliga representation såsom uppvaktningar, representationer, kongresser eller andra sammankomster.

Motionen kräver att all representation inom IF Metall ska vara alkoholfri.

Friskvårdstimme

Vi måste röra på oss för att kroppen ska hålla ett helt arbetsliv, en drivkraft som kan möjliggöra detta vore att alla får en friskvårdstimme varannan vecka. Detta borde ge reducerad sjukskrivning vilket är en vinst både för den enskilde och företaget.

Motionen föreslår att förbundsstyrelsen ska verka för att alla arbetstagar får minst en friskvårdstimme varannan vecka.