

# Trycket

23 mars 2017

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

## Ingen plustid denna vecka, minustid nästa!

Strejken som har pågått i Gent har inneburit att transportunderreden till hytterna inte kommer tillbaka. Strejken är nu över men det tar tid att få balans i flödet av hyttunderreden. Den planerade plustiden denna vecka är därför inställd. CKD kommer dock att arbeta plustid.

### Överläggningar i frågan

Klubben och företaget inledde överläggningar före helgen. Företaget ville i detta skede ställa in plustiden. Eftersom varselperioden för förändringar av arbetstiden är 2 veckor måste parterna vara överens om detta ska kunna ske.

Klubben hade ett antal förslag till lösning av situationen. Lösningen som till slut valdes går ut på att plustiden ställs in, men att de som önskar arbeta som om det vore plustid kommer att beredas arbete. Det innebär att det kollektiva saldoto inte berörs utan endast det personliga Mertidssaldoto för dem som arbetar.

## Val av avdelnings- skyddsombud måleriet

På årsmötet kom en övernominering till uppdraget som avdelnings-  
skyddsombud på Måleriet.

Valprocessen har blivit lite försenad, men förberedelser pågår. Valet ska vara genomfört före påsk. Det är endast medlemmar inom måleriet som kan delta i valet.



### Minustid nästa vecka

Under dessa överläggningar tog företaget också upp att det eventuellt skulle finnas ett behov att lägga ut minustid nästa vecka. Skälet för detta är på nytt att det tar tid att få balans i flödet av underreden.

Eftersom klubben behövde helgen på sig för att fundera över hur plustidsfrågan skulle hanteras, accepterade klubben också att företaget kunde avvakta till måndag kl. 14.00 med att lägga ett eventuellt minustidsvarsel. Det innebär att klubben utifrån det osäkra läget som uppstått



efter strejken i Gent accepterat ett uppskov på några dagar av varsel för förändring av arbetstid.

Företaget lämnade besked inom tid som parterna kommit överens om. Beskedet var att lägga ut minustid fredag 31 mars.

### CKD berörs inte

CKD kommer att köra plustid som planerat denna vecka och normalt nästa vecka. Alltså enligt den ursprungliga planen.

## Var är bonusen?



Bonusen är en fråga som engagerar. För bonus 2016 är det utfall och utbetalningsdatum, men också jämförelse med tjänstemännens utfall som är på tapeten. Vi har begärt svar vid ett flertal tillfällen, men ännu har inget konkret svar kommit.

Svaret vi får är följande: Företaget har på koncernnivå ännu inte redovisat de siffror som en del av bonusen grundar sig på. Problemet sitter alltså inte i Umeå.

### Bonus 2017

Klubben har även i år fört fram kravet på en bonus som grundar sig på samma parametrar som tjänstemännen har. Vi är den enda arbetsplatsen inom Volvo som har den konstruktion som vi har. Vi väntar fortfarande på svaret.

Det finns dock en viss förhoppning på ett positivt svar från företaget denna gång.

# Strejken i Gent

Strejken som stängt fabriken i Gent är över. Arbetet har kommit igång, men med reducerad takt. 4 dagars produktion har uteblivit. Information om vad som utlöste strejken och vad resultatet blivit är knapphändig. Arbetarkamp försöker man tysta ner.

Strejken i Gent hade pågått i flera dagar innan klubben i Umeå fick den första informationen. Att företaget är förteget är inget att förundras över. De vill inte att interna konflikter ska nå utanför fabriksgrindarna. Man är livrädd för spridningseffekter. Att strejken dessutom varit kopplad till interna förhållanden gör den än mer laddad.

## Sociala krav utlöste strejken

Strejken utlöstes av förhållanden inne på fabriken. Det är alltså inte en planerad strejk i en pågående avtalsrörelse.

Det är tre frågor som stått i centrum:

- Alltför hård arbetstakt
- Svårt att få ut ledigheter och
- Krav på bättre maskinutrustning.

Det krävs inte alltför mycket fantasi för att koppla dessa försämringar till kostnadsbesparingar och de strukturella förändringar som gjordes för några år sedan.

## Glädjekalkyler?

Kalkylerna som låg till grund för beslutet om omstrukturering av Volvos industrisystem i Europa utlovade stora

besparingar. Men ska man omsätta besparingar på 20-25 % får det stora konsekvenser. Om kalkylerna också skulle visa sig vara glädjekalkyler blir konsekvenserna ännu större. Bemanningen slimmas, de anställda pressas allt hårdare, investeringar uteblir, osv. Utan att veta alla detaljer om situationen i Gent tycks detta i grova drag vara bakgrunden.

## Medlemsomröstningar

Under strejken har förhandlingar pågått. Flera förslag och erbjudanden från Volvo har röstats ner av kraftfulla majoriteter bland de strejkande. Så har skett tre gånger under förra veckan.

## Uppgörelse

Den uppgörelse som ligger till grund för att avbryta strejken stöddes av 58 % av de strejkande, alltså en relativt svag majoritet. Enligt uppgifter från lokal media i Gent innebär uppgörelsen att arbetstakten är reducerad till 90 % under tiden som rekryteringar pågår. Missnöjet över arbetstakten och arbetsbördan tycks ha varit i centrum för konflikten.



Utöver detta har de strejkande fått företaget att gå med på uppräta en plan för att lättare få ut ledigheter, att göra nödvändiga investeringar i utrustning, samt att en bonus på 500 Euro till alla anställda.

## Strejken som fackligt vapen

En strejk är det sista och kraftfullaste vapnet i en konflikt mellan arbete och kapital, mellan fack och arbetsgivare. Att facken på Volvofabriken i Gent tar till en omfattande strejk i frågor som har med arbetssituationen att göra är anmärkningsvärt, men samtidigt hoppingivande. Någonstans går en gräns där arbetare vid det löpande bandet säger ifrån. Den gränsen tycks företaget ha passerat på fabriken i Gent i den allt hårdare jakten på ökade vinstmarginaler.

Då kom också reaktionen - nu får det vara nog!

# Avtalsrörelsen spurtar

Snart är det bara en vecka kvar innan det centrala avtalet löper ut. Från 1 april råder avtalslöst tillstånd om inget avtal hinner träffas. Parterna står för närvarande långt ifrån varandra. Förhandlingarna sker med hjälp av medlare.

## Kärvt förhandlingsklimat

Tonläget i avtalsförhandlingarna har varit tuffare än på länge. I vanliga fall brukar parterna ha "rensat julgranen", dvs. förhandlat bort en del besvärliga frågor före medlarna träder in. I år har detta inte skett. Parterna har med sig alla krav in i slutförhandlingarna.

## Medlarnas fråga

Medlarna, eller OPO (opartiska ordförande) som de egentligen kallas, har ställt frågor till parterna om man är beredd att träffa ett längre avtal. Båda parter har svarat positivt på detta. Men ännu har ingenting sagts om innehållet i en så kallad avtalskiss.

## Inte bara lönenivån...

Stötestenarna i årets löneförhandlingar är villkorsfrågorna mer än lönenivån. Även om det skiljer i bedömningen om stora löneökningarna ska vara, skiljer det sig ännu mer i villkorsfrågorna. IF Metall har bestämt att arbetsgivarnas makt över övertiden ska minska.

Teknikarbetsgivarna har bestämt sig att köra stenhårt på maktfrågor och mest kring arbetstiderna. Deras krav på en "korridor" på 7 timmar per vecka och rätt att ensidigt förlägga huvudsemester mellan maj och september är särskilt provocerande krav.



## Avtalslöst tillstånd

Om inget avtal träffas före 31 mars råder avtalslöst tillstånd. Från den dagen kan konfliktvarsel läggas. OPO har rätt att skjuta upp varsel för en tid, men ytterst beslutar parterna själv om det ska bli konflikt konflikt eller ej.

IF Metall har en mycket välfylld strejk-kassa och kan av den anledningen ta en konflikt. Industrikonjunkturen spelar oss i händerna, allra mest gäller det bilindustrin. Om ett konfliktvarsel läggs från IF Metall, (blockad mot nyanställningar, övertid eller t.o.m. strejk) kan vi vara tämligen säkra på att bilindustrin kommer att vara måltavla.