

Trycket

15 maj 2017

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Framgång för de fackliga kraven

Två av IF Metallklubbens hjärtefrågor har den senaste tiden fått en positiv lösning. Det handlar om att alla visstidare på fabriken ska få en tillsvidareanställning. Och det handlar om att företagsbonusen ska vara lika för alla anställda .

Båda frågorna har varit föremål för många förhandlingar. Lösningarna ligger helt i linje med de krav klubben ställt. Trycket ger här en bakgrund.

Bonus

Det är svårt att hålla räkningen på hur många år och vid hur många tillfällen som IF Metallklubben krävt att bonusen på företaget ska vara gemensam för alla. De övriga facken har tyckt likadant. Trots detta har den skilda bonusen mellan arbetare och tjänstemän fortsatt år efter år.



Det fanns en tid då företagsbonusen var lika för alla. Samma summa kronor för chefen som för arbetaren. En för alla, alla för en. Men sedan kom förändringen. Bonus skulle inte vara ett avtal. Bonus skulle vara olika mellan arbetare och tjänstemän. Bonus skulle ge mer pengar till dem som tjänar mest. Det blev startskottet för en facklig kritik som hållit i sig sedan dess.

Äntligen!

För klubben har det varit en principiell fråga om likabehandling av anställda. Nu återstår bara frågan att en gemensam bonus också borde innebära samma bonussumma i kronor. Alltså samma princip som vinstdelningen på bolagsnivå.

Den slingriga vägen till tillsvidareanställning

När monteringen lades ner fick de uppsagda förtur till återanställning. Kollektivavtalet täpper igen ett kryphål i LAS som gör att det är svårt för företaget att under en sådan period ta in bemanningsföretag.

Så när det blev ett personalbehov under hösten 2015 återanställdes ett 30-tal personer på visstid enligt turordningslistan. Efter nyåret utökades det med 15 till. Samtliga fick en visstid fram till semestern 2016. Efter semester fanns personalbehovet kvar och visstiden förlängdes för samtliga, de flesta till vecka 43. De som kommit tillbaka först fick dock förlängt till årsskiftet.

När företaget inte längre behövde ta hänsyn till återanställningsrätten för övriga uppsagda, började man också hyra in via Adecco.



Hösten 2016

Företaget hade inriktningen att all bemanning skulle upphöra efter vecka 43 då produktionstakten gick ner. Då skulle också alla visstidare med detta slutdatum avslutas. Klubben menade att bemanningen skulle bli för låg för den planerade produktionen och krävde därför att de visstidsanställda skulle få stanna.



Förhandlingen kring detta slutade i oenighet. Företaget verkställde beslutet och alla fick lämna företaget. Företaget ville vid den förhandlingen inte ens binda sig till att erbjuda återanställning av visstidarna även om ett personalbehov skulle uppstå i närtid. Företagets lösning var att allt eventuellt behov av personal efter vecka 43 skulle ske med bemanning.

Vid den tidpunkten fanns även ett antal som hade visstidsanställning fram till årsskiftet. När deras tid var på väg att upphöra erbjöds dessa en tillsvidareanställning enligt turordningslistan. Klubben pekade vid flera förhandlingar på att det fanns behov om ytterligare personal och att företaget måste återanställa.

Parterna eniga

I slutet av december 2016 förbättrades orderläget. Volymerna skulle öka efter årsskiftet. Förhandlingar inleddes om hur personalbehovet skulle täckas. Klubben krävde att alla tidigare visstidsanställda med förtur till återanställning skulle ges anställning före inhyrning blev aktuellt.

forts. nästa sida

Koncernförhandling om lönerna!

Det centrala avtalet har varit klart en tid. Det nya avtalet gäller från 1 april. Samtliga IF Metallklubbar inom AB Volvo är överens om att försöka komma överens med företaget på koncernnivå. Förhandlingarna inleds i veckan.

IF Metallklubbarna inom AB Volvo inleder de lokala förhandlingarna gemensamt. Torsdag 18 maj kommer parterna att presentera avtalskraven för varandra

Ambitionen är att komma överens om ett koncernlöneavtal som har ett mervärde jämfört med det centrala avtalet.

Huvudförhandling

Själva förhandlingen är satt till 13-14 juni. Ambitionen är att då ha kommit så långt i förhandlingen att klubbarna kan diskutera innehåll och om det ser ut att finnas förutsättning att komma överens om ett koncernlöneavtal.

Slutförhandling

26 juni är utsatt som tidpunkt när en slutförhandling kan ske.

Om ett koncernlöneavtal träffas kommer de lokala förhandlingarna på klubbarna enbart handla om att överföra nivån och villkoren till de lokala förutsättningarna. Inga nya frågor kan då tillföras.

Om parterna inte kommer överens på koncernnivå kommer de lokala förhandlingarna att ske på varje ort för sig. En enskild klubb kan också välja att inte acceptera ett koncernlöneavtal. Även då avslutas förhandlingen på orten.

forts. från sid 1

Klubben och företaget kom till sist överens om att alla som hade haft en visstidsanställning under hösten skulle erbjudas en ny period fram till semestern 2017. 27 tackade ja till erbjudandet. För många var det den fjärde perioden av visstidsanställning, efter att man tidigare varit tillsvidareanställd i upp till 15 år.

Klubben har tryckt på

Vid varje tillfälle som produktionstakten har skruvats upp och fler inhyrda tagits in har klubben rest frågan om att alla visstidsanställda ska erbjudas tillsvidareanställning.

I början av april tog klubben ett nytt initiativ med budskapet: Vi vet att alla visstidare kommer att behövas efter semestern. Ge besked om tillsvidareanställning!

Senast nu den tredje maj i samband med förhandlingarna om övertid tog vi återigen upp frågan med företaget. De lovade då att inom en vecka återkomma med ett svar.

Så kom det positiva beskedet till sist.



150 Adeccoanställda!

Antalet inhyrda från Adecco är idag 150 personer. De finns på samtliga driftsavsnitt och en mängd olika skiftformer. Klubben hälsar alla dessa välkomna till fabriken.

Klubben har varje vecka genomfört introduktion till samtliga Adecco-anställda där vi redovisat villkoren som gäller för de bemanningsanställda. En stor majoritet av dem är anslutna till IF Metall. Många av de Adecco-anställda har jobbat här tidigare som Volvo-anställd, Lernia eller som tidigare Adeccoanställd.

Våra nya arbetskamrater ska utföra samma arbetsuppgifter som Volvo-anställda. Villkoren med arbetstider,

Ny OB och övertid

De nya nivåerna för OB och övertidsersättning har justerats så att de gäller från 1 april. Lönen som kommer i maj och som innehåller tillägg från april har alltså rätt OB och övertidsbetalning.

OB-ersättning från 1 april

16 ³⁰ – 22 ³⁰	33,02
22 ³⁰ – 06 ³⁰	42,12
Helg OB	70,40
Storhelgs OB	156,58

Övertidsersättning dagtid

	Ö-tid	Prod Ö-Tid
vardag	67,64	87,00
arb. fri vard	87,00	115,93
lö, sö, helg	115,93	135,34

Övertidsersättning skift

	Ö-tid	Prod Ö-Tid
vardag	87,00	115,93
arb. fri vard	115,93	135,34
lö, sö, helg	135,34	160,24

Utskiftning av vinstandelar

Utskiftning av 2012 års vinstdelningsfond har påbörjades. En hel vinstandel är 48 aktier.

Även om utskiftningen har påbörjats kan det ta ännu en tid innan man ser det på sitt konto/depå.

Värdet av en hel andel var sista april 6950 kr.

lön, OB, bonus, osv, ska vara desamma som på den avdelning de arbetar. Men en del skillnader finns.

Bemanningsanställda:

- * Har en mer osäker anställning.
- * Får inte ta del av företagspension eller vinstdelning.
- * Generellt skadas fler bemanningsanställda än ordinarie personal
- * Kan lättare omplaceras.

Vi hälsar alla Adeccoanställda välkomna!