

## Preliminärt löneavtal klart!

Efter ett antal förhandlingsrundor så finns ett preliminärt löneavtal klart inom Volvokoncernen. I korthet innebär avtalet en lönehöjning på 4,6 % från den första april detta år.

För oss i Umeå blir en genomsnittlig lönehöjning med 1 512 kr från 1 jan 2018. För 2017 betalas ett engångsbelopp på 13 000 kr ut på augustilönen.

Under denna vecka ska klubbarna inom Volvokoncernen svara ja eller nej till löneavtalet. Klubbstyrelsen har beslutat att genomföra en snabb medlemsomröstning under denna vecka. Innehållet i avtalet finns redovisat på denna sida. Information om omröstningen finns på baksidan.



### Tvåårsavtal

Avtalstiden är 1 april 2017 till 31 mars 2019. Löneökningen i centrala avtalet är 3,8 % de två första åren.

I det centrala avtalet ingår att ökning i lokala lönesystem räknas som en del i dessa 3,8 %.

### 4,6 % från 1 jan 2018.

Koncernavtalet innehåller en löneökning på 4,6 % från 1 jan 2018. Av dessa är 0,2 % ett "för-

skott" på löneöversynen det tredje avtalsåret. Till skillnad från centrala avtalet blir det ingen avräkning för lokal löneglidning.

- På Volvosnittet är totala värdet av 4,6 % 1415 kr/mån.
- På lönesnittet i Umeå är värdet 1512 kr/mån

### Engångsbelopp 13 000 kr

I augusti betalas ett engångsbelopp på 13 000 kr (1 445 kr/mån). Engångsbeloppet kompenserar för

retroaktivitet från 1 april till 31 december 2017. Värdet på engångsbeloppet är ett vägt snitt av 4,6 % inom hela Volvokoncernen.

- Engångsbeloppet ökar med det skiftformstillägg man har den 30 juni. För en 4-skiftare innebär det att beloppet ökar med 1 300 kr. För en 2-skiftare blir engångsbeloppet ökat med 260 kr.
- Engångsbeloppet reduceras med sysselsättningsgrad
- Frånvaro efter 30 juni minskar inte beloppet
- Långtidsfrånvarande får inte engångsbeloppet, men får ett justerat belopp på 1445 kr för varje månad man arbetar under 2017.

### Övertid storhelg

Vid övertid under storhelger betalas både övertidsersättning och storhelgsOB ut samtidigt (ÖT-ersättning + 156 kr/tim). Gäller från 1 december.

### Volvosteg

Volvostegslönen höjs 1 november med 4,6 %. Nuvarande Volvostegare kompenseras med ett engångsbelopp baserat på Volvostegslönen.

### Avtalsvärdet strax under 5 %

Nivåökning från 1 jan 2018 och övertid storhelg innebär ett värde på 4,7 %

Att andra avtalsåret också gäller från 1 april 2017 har ett avtalsvärde, men är lite svårare att beräkna. Men om det slås ut som löneökning under en 10-årsperiod motsvarar det ca 0,2 %.

# Omröstning



Klubbstyrelsen har beslutat att vi ska genomföra en omröstning bland medlemmarna. Omröstningen är viktig ur demokratisk synpunkt och ska ses som en möjlighet för medlemmarna att påverka inriktningen i det fackliga arbetet.

## Så går omröstningen till

Omröstningen kommer att genomföras onsdag morgon – torsdag kl 15.00 denna vecka. Varje gruppstyrelse kommer, som många gånger tidigare, att gå runt med röstsedlar, röstlängd och valurna samt ge alla som är på fabriken möjlighet att rösta. Det är också

möjligt att ”poströsta” på klubbexpeditionen eller på någon av gruppstyrelsernas urnor.

## Ja eller Nej

Ett **JA** innebär att man säger JA till förslaget och ett nytt avtal på koncernnivå accepteras.

Ett **NEJ** innebär att förslaget

förkastas och att löneförhandlingen sker på företagsnivå med det centrala avtalet som utgångspunkt.

## Klubbens kommentar

Klubbstyrelsen rekommenderar ett Ja till avtalet. Att säga Nej innebär att den lokala förhandlingen börjar på det centrala avtalets nivå.

Även om det kan uppfattas att det i praktiken bara finns ett alternativ är medlemsförankringen viktig. Viktiga avtal ska inte undertecknas och gälla förrän alla medlemmar har kunnat sätta sig i frågan och haft en möjlighet att påverka resultatet. Ibland är det enkla val, ibland svåra.

Men det är alltid viktigt att stå för principen om att medlemmar ska vara informerade, delaktiga, kunna påverka och vara med och fatta beslut. Avtal och överenskommelser som är accepterade och förankrade blir starka eftersom att ta beslut också innefattar att ta ansvar.

---

## Arbete under semestern – vad gäller?

Klubbstyrelsen får många frågor om vilka regler som gäller vid arbete under semestern. Vi försöker här att reda ut de villkor som gäller.

### 4 veckor sammanhängande.

Semesterlagen säger att man har rätt till fyra veckor sammanhängande semester under månaderna juni, juli eller augusti. På Volvo har vi fastställt huvudsemestern till vecka 29 till 32.

### Flyttad semester

OM man överenskommit att flytta de fyra veckorna sammanhängande till andra veckor under juni-augusti så händer inget speciellt. Semestern fungerar som vanligt.

### Avkortad semester – egen begäran

Om jag själv begärt att få korta min huvudsemester och flytta veckorna till annan vecka så är det inget problem om företaget godkänner en sådan flyttning av semesterdagarna.

### Avkortad semester – företagets önskan

Om företaget önskar att du förkortar din semester för arbete så kan du säga JA eller NEJ till det. Företaget kan i princip inte beordra ut en förkortad semester.



Om du säger JA till en förkortad semester så ska företaget ersätta för detta. I princip ska företaget kompensera med 8 timmar i kompbank för varje semesterdag som du får kortare tid är fyra veckor.

Tidigare hade vi ett avtal mellan parterna som reglerade detta. Det avtalet valde företaget att säga upp för några år sedan, men företaget har för avsikt att ändå betala i enlighet med det gamla avtalet om situationen uppstår.