

Produktionsläget och övertiden!

Efter semestern har verkningsgraden i anläggningen inte varit tillräckligt hög. Plustid och övertid har återigen varit företagets medicin för att klara produktionsvolymerna. Efter semestern har företaget inte kallat till några överläggningar för att parterna tillsammans ska ta fram en åtgärdsplan för att klara volymerna. Från klubbens sida har vi begärt överläggning med företaget i frågan.

Verkningsgrad

Alla kan vi konstatera att vi idag inte har en verkningsgrad i anläggningen som gör att vi kan köra ihop dagsbalanserna. Vi vet alla att det är personalen på golvet som ska köra igen all tappad produktion. Det innebär att vi måste köra anläggningen fler timmar för att få ihop produktionskravet, vi måste öka drifttiden.

Övertid är svaret

Från klubbens sida har vi flera gånger påtalat för företaget att vi måste öka drifttiden genom att producera hytter på natten, både på måleriet och kaross. Då får vi tillräcklig drifttid för att klara balanserna.

Företaget har inte lyssnat på det örat utan väljer att köra med det produktionsupplägg som vi har idag. Det innebär att det blir övertid(eller plustid) som blir åtgärden för att klara volymerna.

Tyvärr visar det sig att det hittills inte varit tillräckligt med plustid, inställda gruppmöten och övertid

då vi ändå tappat ytterligare cirka hundrafemtio hytter mot program.

Klubbens krav

- **Verkningsgrad och drifttid**, det inte acceptabelt att bygga verksamheten på att vi ska arbeta övertid. Därför måste företaget vidta åtgärder som gör att vi får en tillräcklig drifttid och verkningsgrad som gör att vi klarar balanserna på ordinarie arbetstid.
- **Planerad övertid**, klubben har begärt att vi tillsammans ska teckna ett produktionsövertidsavtal som sträcker sig över längre tid och som gör det möjligt att i förväg planera när man kan och har möjligt att arbeta övertid, samtidigt som det möjliggör ett större mått av frivillighet för övertiden.

Företaget har ännu inte svarat på dessa förslag till åtgärder för att skapa en dragligare tillvaro i produktionen.

Övertiden denna helg

För denna helg valde företaget att fatta beslut om övertidens förläggning



ing utan föregående kontakt med klubben. Det innebar två övertidstillfällen, både fredag och lördag. På kaross och material har man efterfrågat frivillighet innan beordring skett. På måleriet har man valt att inte fråga efter frivillighet.

Klubbens förslag var att istället köra ett niotimmars skift på lördag (ett övertidstillfälle under helgen) så att man kan ta frivilliga från båda skiften. Effekten av lördagsövertid är att bara hälften av de anställda behöver gå ut på övertid den helgen.

Nej till ständig beredskap

Vi kan inte ha en situation där alla går i "ständig beredskap" för att arbeta övertid till helgen. Erfarenheten från produktionsövertidsavtalet under våren var att de flesta tyckte det var bra. Vi måste komma tillbaka till den situationen. Dessutom måste problemen i anläggningen lösas så att övertid på sikt kan minimeras.

Noteringar från förhandling

Här följer ett antal noteringar kring frågor som klubben lyft i förhandling mellan verkstadsklubben och företaget.

Arbete under semestern

Ett antal medlemmar har inte fått 4 veckors sammanhängande semester då företaget haft behov av personal under vår semesterstängning. Parterna håller i dagsläget på att sammanställas en lista på de som berörs av detta.

Ersättning kommer att ske med en timme i kompbank för varje arbetad timme. I nuläget är det oklart på vilket lönebesked detta kommer att synas.

Extra komp vid övertid

Vid några tillfällen före semestern så hade klubben träffat överenskommelse om produktionsövertid med företaget. Det fanns vid dessa tillfällen villkor för att få extratimmar till tidbanken. Det gällde vid



nationaldagen, helgen vecka 27 och hela vecka 28.

En färdig lista på vilka som ska ha timmar till kompbank har skickats in till lönecenter. Enligt företaget ska extratimmarna synas på september månads lönebesked. Eventuellt kan timmarna dyka upp i tidbanken på Tidinfo innan dess. Om du undrar hur många extratimmar som är insatta i tidbanken för dig, så fråga din chef. Det är han/hon som skickat in underlagen för timmarna.

Lönefel vid anställning

I samband med övergång från visstid till tillsvidareanställd 15 juli så ramlade löneskyddet bort för drygt hälften av de som berörs. Klubben upptäckte detta och har tagit upp det med företaget. Nu ska felet vara åtgärdat. Rätt lön ska utbetalas på septemberlönen och då ska även retroaktivt belopp komma för tiden från 15 juli till 31 augusti.

Ersättning för utebliven rast

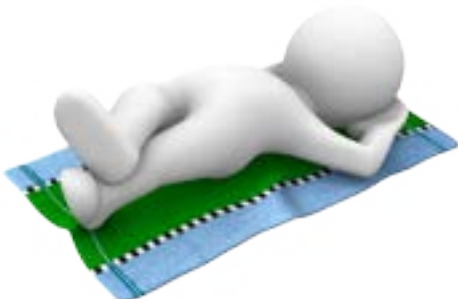
Treskiftare på måleriet fick i början inte rätt rast/paus under nattsken. De uteblivna 1,7 timmarna ska ersättas i pengar. Företaget arbetar nu med underlaget för detta. Det är troligt men inte säkert att det kommer att utbetalas på septemberlönen

SFT på engångsbeloppet

Vi fick ett engångsbelopp på 13.000 kr som utbetalades på augustilönen. De som arbetar skift ska också ha skiftformsersättning för den summan. Klubben har i förhandling begärt att företaget ska redovisa hur detta utbetalas. När vi fått information om detta återkommer vi med besked.

Vad gäller vid helgvila?

Vi får en hel del frågor om helgvila i samband med övertidshelgerna. Vad gäller?



Generellt ska en sammanhängande ledighet på 35 timmar finnas mellan det man slutar för veckan och arbetet startar nästa vecka.

I de allra flesta fall så blir det så även om man arbetar övertid lördag fram till klockan 18.00. Likaså

kan övertid lördag ersättas av övertid söndag i de flesta fall. Dock kan inte övertid ske både lördag och söndag utan att helgvilan bryts.

I ett fall kommer dock helgvilan att brytas vid övertid lördag 06.00 – 12.00. Om man går 3-skift förmiddag, arbetar övertid lördag 06.00 – 12.00 och börjar nattsken söndag kväll 22.42. Då får man inte 35 timmars helgvila.

Då ska denna helgvila flyttas till nästa helg som då sammanlagt ska innehålla 70 timmars sammanlagt ledighet. Det betyder att det inte kan ske någon övertid fredag, lördag eller söndag denna helg.

SFT för Adecco

Det har varit fel på utbetalningen av SFT - (skiftformstillägget) på övertidstimmar för Adeccoanställda . Det ska nu rättas till.

Adecco har inte haft korrekt underlag för utbetalning av skiftformstillägg (SFT).

Det har inneburit att Adecco inte betalat SFT på timmar som man arbetat övertid.

Det ska nu ske en retroaktiv betalning av detta fr.o.m. den dag som den första Adeccoanställda kom till Volvo.