

Trycket

3 oktober 2017

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Flera viktiga förhandlingsfrågor är igång!

Från den senaste företagsförhandlingen finns några viktiga och intressanta frågor att redovisa. Flera av dessa kommer att få en fortsättning. I en egen ruta redovisas frågan om tvåskiftets fredagar. Förhandlingskommittén hoppas och vill att dessa frågor diskuteras runt fikaborden.

Produktionsläget

Klubben har begärt en redovisning om vilka aktiviteter som görs för att vi ska klara veckobalanserna på ordinarie arbetstid. Både före och efter semestern har övertid och plustid räddat leveranserna till Gent och Tuve.

Företagsledningen är inte klar med analysen på alla avsnitt. Man har inte heller bestämt exakt när och till vilket taktsteg som omställningen ska göras när programmet går ner i november.

Ingen produktion vecka 52

Det blir ingen produktion i vare sig Tuve eller Gent i mellandagarna. Av det skälet vill företaget också stänga produktionen i Umeå. Att alla delar av produktionen ska stäng är mindre troligt, men Kaross och Måleri har inget behov av produktionstid.

Samma situation som förra året upprepas med andra ord. Då kunde ingen överenskommelse träffas. Klubben har inte stängt någon dörr i förhandlingen, men har uttryckt att om företaget vill stänga ner helt måste man komma med ett bättre bud än förra året. Företaget återkommer i frågan.

Arbete under semesterstängningen

Förr om åren träffade parterna ett lokalt avtal om ersättning vid arbete under semesterstängningen. Avtalet reglerade också arbete helg före och efter semester. Undantagna från avtalet var de som på egen begäran ville flytta sin semester och där företaget godkände detta.

forts. sid 2



Fredagarna och flexitidsavtal

Under vårvintern genomförde klubben en rad fikamöten för att diskutera kring tvåskiftets arbetstid på fredagar. Utgångspunkten var att en förhandlingslösning skulle innehålla ett initiativ till företaget om att tillåta en liten bank över året i arbetstidsavtalet. Ändrade arbetstider på fredagarna kostar inte företaget något. Ändå var klubben beredd att ge företaget en fördel för att på så sätt hitta en lösning i frågan. Det var med minsta möjliga marginal som klubben fick mandat av medlemmarna att erbjuda en bank på 10 timmar över årsskiftet.

Företaget tog emot budet utan större entusiasm och skulle återkomma i frågan. Långt om länge har det nu skett. Företaget säger att man är beredd att lösa fredagsfrågan, men inte med mindre än att företaget får disponera en bank över året som är betydligt större än de 10 timmar som klubben erbjudit. Företaget har inte preciserat storleken på banken, men det är uppenbart att det handlar om en mångdubbelt större bank än 10 timmar.

Klubbens svar på företagets förnyade intresse av ett flexitidsavtal är i korthet:

- Klubben har inget mandat att förhandla om mer än 10 timmar i bank. Det finns ett löfte från vårens alla medlemmöten om detta.
- Fredagsfrågan har egentligen inget med flexibilitet att göra. Klubben

står ändå fast vid förslaget om 10 timmar. Klubben ser det som en "dörröppnare". Att både lösa fredagsfrågan och en liten bank gynnar båda parter. Ett ev. avtal ska i alla händelser godkännas i en medlemsomröstning.

- Klubben anser att företaget syn på flexibilitet i allt högre grad har kommit att handla om att lösa tillfälliga störningar med kort varsel. Där är klubben inte beredd att skriva bort kollektivavtalets regler för betalning av övertid.
- Klubben är öppen för en diskussion om flexibilitet som handlar om att utjämna produktion över tid för att minska inhyrning och ge tryggare anställning.

Företaget tänker inte låta sig nöjas med detta. Vid förhandlingen informerade företaget att som nästa steg ska man ta frågan direkt med medarbetarna. Företagets bild är att många av IF Metalls medlemmar skulle vilja lösa "fredagsfrågan" genom att ge företaget den bank man vill ha.

En sådan dialog har företaget sin fulla rätt att ha. Men för att nå en förändring i avtalet krävs att parterna är överens. Klubbstyrelsen och förhandlingskommittén tänker inte bryta löftet om ett maxtak på 10 timmar i en bank för att lösa frågan om tvåskiftets arbetstider på fredagarna.

Lönerevisioner under oktober!

Höstens revisioner i lönesystemet sker nu i början av oktober och ambitionen är att de ska vara klara senast 10 oktober. Det är PL (närmaste chef) som är ansvarig för att lönerevisionerna genomförs. Förändringar som beslutas gäller från 1 november. Det är viktigt att revisionerna sker enligt regelverket i löneavtalet.

Regelverket

Det lokala löneavtalet reglerar hur lönerevisionerna ska gå till. I alla grupper ska lönerevisionerna ske med ett inflytande från gruppen. Det finns två alternativ för hur det ska gå till:

Hela gruppen går tillsammans med PL på ett gruppmöte och genomför lönerevisionen. Man gör det öppet och med full insyn från alla, vilket är helt naturligt när endast objektiva kriterier som reglerar lönen.

Gruppen utser ett antal representanter som för hela gruppens talan. Dessa representanter genomför revisionerna tillsammans med PL.

Observera att lönesättningen inte kan ske mellan PL och den enskilde.

Bra att förbereda sig

Inför lönerevisionerna ska gruppens representanter få en möjlighet att gå igenom underlagen som finns för gruppmedlemmarna. Det ska finnas tid att förbereda sig för lönerevisionerna. Representanterna för gruppen ska veta var gruppens medlemmar befinner sig i utvecklingen, vad som saknas för kommande steg, om avräkning ska tas bort, osv.

Befattningstrappan

Revisioner kan göras mot steg 5 och 6 i den befattning man arbetar. För underhåll finns även steg 7 att revidera mot. Revisionen ska göras mot de objektiva kriterierna, vi har inga subjektiva krav som gäller. Det är idag drygt tvåhundra metallare som ligger i steg 4 och 5 som har möjlighet att revideras upp till en högre nivå.

Grupptillägg och list

Vad gäller grupptillägget (på underhåll kallad list) så ska i normalfallet samtliga i gruppen ha grupptillägg. Om man omplaceras så är man kvalificerad för grupptillägg efter tre månader. Idag är det nästan 50 metallare som saknar grupptillägg.

Löneskydd – avräkning

Efter monterings nedläggning och många omplaceringar så är det ett stort antal som har löneskydd.

Eventuellt löneskydd ska avräknas om man klättrar i befattningstrappan eller erhåller grupptillägg. Det gör att det inte är säkert att man får en högre lön när man klättrar i trappan eller får grupptillägg.

Läs mer

Om du vill sätta dig in i hela lokala löneavtalet och regelverket så finns det på metallklubbens hemsida Du kan också prata med din lönegrupp eller med gruppstyrelsen för ditt område.



Hyra stuga i Tärnaby!

Som medlem har du möjlighet att för billigare penning hyra en stuga i Tärnaby.

De två IF Metall-avdelningar som finns i Västerbotten äger tillsammans sju stugor, fyra fristående och tre radhusstugor i Tärnaby.

Alla sju stugor är på c:a 46 kvm och har sex bäddar. Stugorna har ett kompakt kök i ett allrum, stort badrum och en hall med torkskåp. Vi har installerat TV-apparater med inbyggd boxer.

Lottning

De mest attraktiva veckorna är v. 8-18 2018. Är det överbokning så sker en lottning mellan de sökande.

Senast den 1:a november ska du ha lämnat in intresseanmälan om tidpunkt för att kunna vara med vid en eventuell lottning.

Mer information och anmälningsblankett finns på följande sida; ifmetall.se/om-oss/vara-avdelningar/sodra-vasterbotten/var-verksamhet/fritidsverksamhet

forts.

Sedan några år tillbaka vägrar företaget att teckna ett sådant lokalt avtal. Däremot har företaget lovat att betala efter tidigare avtal och praxis om det skulle förekomma arbete under semestern. Vilket det gjorde även denna sommar.

En diskussion har uppstått om vilka som har rätt till extrabetalning och vilka som endast har fått flytta sin semester, dvs behåller semesterdagen, men inget annat. Klubben anser att företaget ändrar både tolkning och praxis, genom att en del som accepterat att flytta semester när företaget har uttryckt ett behov av arbete, inte får ta del av extrabetalning. Frågan tas på nytt vid nästa förhandling

Löneförhandlingarna

En första trevande diskussion har hållits om fördelningen av lönepotten från 1 januari. Parterna redovisade endast lite allmänna tankegångar i frågan. Inget konkret krav framfördes. Fortsättning följer.

LTAR

Parterna har också kommit överens om arbetet med LTAR ska genomföras lokalt.

LTAR är ett Volvosystem för att mäta arbetsolycksfall och även att erbjuda arbete istället för sjukskrivning där detta är möjligt.

Företaget kommer med mer information i frågan. Från klubbens sida har vi betonat



att det är en möjlighet och inte en skyldighet. Processen kring LTAR är frivillig.

(LTAR = long time accident rate)

Specialisttillägg på Material

Parterna kom överens om att godkänna ett tillägg till Materialavdelningens lönebefattningar. Ett specialisttillägg som IMC 1 fastställdes.

Löneart SFT

Företaget redovisade lönearten för uppräkningen av engångsbeloppet med skiftformtillägget. Det har funnits frågor om det verkligen har betalats ut.

Det är nu klarlagt att engångsbeloppet är uppräknat. Frid och fröjd över koncernlöneavtalet, med andra ord.