

Trycket

25 oktober 2017

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Framtidens industriarbete – test på segment 3!

För flera år sedan begärde IF Metall i förhandling att parterna tillsammans skulle bilda en gemensam arbetsgrupp på koncernnivå om framtidens industriarbete.

De första åren hände inte speciellt mycket, men den tekniska utvecklingen och digitaliseringen har gjort frågan allt mer aktuell. Ett partsgemensamt arbete har nu startat inom koncernen och intressanta saker är på gång.



Behov av större arbetsinnehåll

Under en lång period har arbetet utarmats och blivit allt mer detaljstyrt inom industrin. Volvo har inte varit ett undantag. IF Metall inom koncernen har under en lång period försökt påverka företaget i en positiv riktning mot ett större och bredare arbetsinnehåll.

Den framtida utvecklingen i produkterna och tillverkningsprocessen har gjort att vi nu tillsammans med bolaget genomför ett lite mer omfattande arbete.

Gemensam utgångspunkt

Idag har IF metall och Företaget en gemensamutgångspunkt i synen

på framtidens industriarbete. Digitalisering och automation gör att utvecklingen inom industrin går fort, men det ställer också nya krav i arbetet.

Förutsättningar och arbetsuppgifter kommer att ändras. Det gör att vi måste förbereda oss och inte sitta och vänta på att det ska ske.

Mer än teamwork

I Umeå pågår arbetet med teamwork. Även om det inte har kommit så långt inom alla grupper är väl fungerande grupper en nödvändig förutsättning för att skapa ett mer innehållsrikt arbete.

Teamwork bygger ändå på en uppdelning mellan de roller och funktioner som finns idag. Tanken med Framtidens industriarbetare är att ta det hela ett steg längre.

Testområden

På koncernnivå har företag och IF Metall gemensamt bestämt att starta tre pilotområden för att undersöka och lära vilka ytterligare steg som kan tas. Testområden finns i Umeå, Skövde och Göteborg. Det som ska prövas i skarpt läge är en utmanande tanke: Självständiga team, utan supportfunktioner, med ett coachande ledarskap.

Segment 3 Kaross

På vår fabrik är det segment 3 på Kaross som har utsetts till pilotområde. Tanken är att undersöka vilka supportfunktioner som kan ingå i gruppens eget arbete och ansvar. Kvalitet, teknik, underhåll, administration och logistik är exempel på olika supportfunktioner.

Arbetet ska ske i ordinarie produktion. Grupperna på segment 3 ska själva välja ut områden att arbeta med. Det finns ingen bestämd tidplan eller tänkt slutmål. Det kommer att vara ett lärande, ett undersökande. Erfarenheterna ska utvärderas och spridas.

Programgrupp

På koncernnivå finns en programgrupp som ska stödja och följa arbetet inom testområdet. Arbetet har en stark förankring både i koncernledningen och i den fackliga ledningen inom koncernen. Från fackligt håll, både inom koncernen och inom klubben har frågan en stor prioritet. I programgruppen finns representanter från Umeå.

Forts...

...forts

Människa - Teknik- Organisation



Frågan om hur arbetare på verkstadsgolvet ska få en utveckling har varit eftersatt under lång tid. Den framtida förändringen av

industrins förutsättningar sätter kompetensfrågorna i förgrunden.

I arbetet med Framtidens industriarbete öppnas en möjlighet att komma en bit framåt. Teknikfrågor kommer att samsas med organisationsfrågor och med den viktiga utgångspunkten att det är operatörerna i produktion som står i centrum.

Starkt stöd från klubben

Det är viktigt att det börjar hända något som kan få stor betydelse hur våra arbeten ska utformas i framtiden. Det är viktigt att det verkligen ges möjligheter att testa

alla gränser och ramar. Ingenting ska anses omöjligt. Men samtidigt kanske det kommer att visa sig att allt inte heller är möjligt. Det viktiga är att det inte finns några givna svar på förhand. Därför handlar Framtidens industriarbete inte heller om något projekt i vanlig mening.

Det som sker inom testområdena på de tre fabrikena kan få stor betydelse. IF Metallklubben kommer att stötta och bidra i det här arbetet på bästa möjliga sätt. De utsedda grupperna ska känna stöd, engagemang och intresse från omgivningen. Då kan det också bli resultat.

Digitalisering

– ett ord på modet!

Digitalisering har blivit ett ord på mångas läppar. Många pratar om det, och vilka effekter det kommer att få i framtiden på våra arbetsplatser. IF Metall arbetar också med den frågan.

Industri 4.0



Digitalisering kallas också den fjärde industriella revolutionen. Där en första var mekanisering, andra det löpande bandet och tredje var robotisering.

Nu handlar det om att produktionen kommer att förändras i en allt snabbare takt. Allt ifrån att alla produkter är uppkopplade på nätet och kan analyseras hela tiden.

Snabba förändringar?

Svenska staten har tidigare tillsatt en "digitaliseringskommission" som har utrett de möjliga effekterna i Sverige. Många gör bedömningen att flera yrken kommer att försvinna och att andra kommer att uppstå.

IF Metall centralt

På central nivå så antog den senaste kongressen en rapport om digitaliseringens framtida effekter

och vilka krav som förbundet måste arbeta med.

- Vad krävs av staten vad gäller industripolitiken.
- Vilka åtgärder måste företagen vidta för hållbara arbeten men också vilka risker som finns för övervakning och kontroll av arbetet.
- På vilket sätt måste kompetensutveckling och utbildning genomföras för att alla ska kunna utvecklas i sitt arbete.

Arbetsgrupp inom koncernen

IF Metall inom Volvokoncernen har tillsatt en utredningsgrupp för att under den närmaste tiden analysera vilka tänkbara effekter det kommer att ha för industriarbetare inom Volvo. I arbetsgruppen finns även en representant från IF Metall i Umeå.

Produkt

Hur ser de framtida lastbilarna ut?

- Vilka effekter kommer eldrivna lastbilar att ha på Skövdefab-



riken som tillverkar dagens dieselmotorer.

- Kommer det att behövas en hytt om lastbilarna i framtiden körs förarlöst och det är datorer som kör lastbilen.

Process

Kommer tillverkningen att förändras radikalt under den kommande tioårsperioden?

- Vilka effekter har det på arbetet och arbetes innehåll, vilka är riskerna och möjligheterna?
- Vilka blir möjligheterna till mer information till arbetarna, men också på vilket sätt riskerar vi att få ett detaljstyrt och övervakat arbete.

Trycket räknar med att återkomma i frågan under de närmast två åren.