

Verksamhetsberättelse, 2014

Volvoklubben



Volvo Lastvagnar, Umeå

Verksamhetsberättelse år 2014

Styrelsen för IF Metall på Volvo Lastvagnar AB, avger följande årsberättelse för verksamhetsåret 1/1 – 31/12 2014

Styrelsen har under året bestått av följande personer:

Ordinarie ledamöter:

Jan-Olov Carlsson	Ordförande
Gunnar Pettersson	Vice ordförande
Erik Pettersson	Kassör
Carola Andersson	Sekreterare
Tommy Näslund	Försäkringsansvarig
Åsa Dahlsten	Mångfaldsansvarig
Joakim Eliasson	Studieorganisatör
Mikael Eriksson	
Mats Eriksson	Vice sekr.

Suppleanter:

Tommy Holmgren
Roland Hörnberg
Marie Landström
Marianne Nordenberg

Adjungerad

Roger Nyström från skydds.org

Revisorer

Göran Asplund
Hans G Lindberg

Revisorssuppleant

Jan-Olov Sjöström

Styrelsemöten

Under 2014 har klubbstyrelsen haft 39 protokollförda möten. Klubbstyrelsen har sina möten varje tisdag med några få undantag. Vid behov har styrelsen även haft några extramöten. I snitt har 10 ledamöter, suppleanter samt adjungerade deltagit på klubbens styrelsemöten.

Förhandlingskommitté

Klubbens förhandlingskommitté har bestått av: Jan-Olov Carlsson, Gunnar Pettersson, Erik Pettersson

I förhandlingskommitténs rullande schema för övriga i klubbstyrelsen deltog Marie Landström, Marianne Nordenberg och Roger Nyström

Arbetsutskott (AU)

Inom styrelsen har Jan-Olov Carlsson, Gunnar Pettersson, Carola Andersson samt Roger Nyström utgjort klubbens arbetsutskott (AU). AU har som regel sina möten på måndagar kl 0730 och har till uppgift att förbereda frågor inför styrelsemötena samt göra klubbens planeringar med mera.

Klubbstyrelsens planeringsdagar

Klubben har som mål att genomföra en planeringsdag på våren och en på hösten.

2014 genomförde klubbstyrelsen sin planeringsdag den 25 mars.

På planeringsdagarna gör styrelsen en återblick, planerar verksamheten framåt, ser över styrelsens interna arbete, mm.



Personal under 2014

Vid årets slut var vi 1 523 metallarbetare, samtliga tillsvidareanställda. (ej inräknat Volvostegarna, se nedan.) 1 617 metallarbetare fanns vid årets början.

Det är ett antal metallarbetare som slutat under året. 18 har fått ålders- eller avgångspension, 7 har övergått till anställning som tjänstemän, 10 har bytt anställningsort inom koncernen (Tuve), 34 har fått avgångserbjudanden, 4 personer har sagts upp av företaget och 19 har sagt upp sig själva. I dagsläget är också cirka 20 av metallarna tjänstlediga och inlånade som tjänstemän här på Volvo.

Under året har två av våra arbetskamrater avlidit.

Av det totala antalet metallarbetare är drygt 30 icke-organiserade. Ett 20-tal har medlemskap i en annan fackförening, dels som utlånade till tjänstemän eller medlem i annat LO-förbund.

Undre hösten påbörjades det tredje året av det så kallade Volvosteget. 67 arbetslösa ungdomar erbjuds utbildning och praktik under ett år. Under denna tid får de en visstidsanställning. Så gott som alla av Volvostegarna har också organiserat sig i IF Metall.

Övrig klubbverksamhet

Valberedning

Valberedningen har under 2014 bestått av Mikael Eriksson sammankallande, Mikael Boberg Måleriet, Lars Sandström Kaross, Robert Westin Underhåll, Catrin Lundberg Materialhanteringen, Rickard Berglund Materialhanteringen, Joe Berg -Hedenheim Monteringen.

Nominerings- och årsmöte

Nomineringsmöten genomfördes den 14/2-14 och 25 medlemmar medverkade.

Klubben genomförde 2014 två årsmöten för att så många av våra medlemmar som möjligt skulle kunna medverka på mötet.

Ordförande för årsmöten var klubbens tidigare ordförande William Frank.

Mötena hölls den 12/3, och på möte ett var enligt närvarolista 227 medlemmar närvarade. På möte två 343 enligt närvarolista men klubben gjorde bedömningen att ytterligare ett femtiotal medlemmar inte kom åt att skriva på närvarolistorna.

Klubbmöten

Under året genomförde klubben ett medlemmöte uppdelat på två möten. Mötet hölls den 14 oktober. På dagordningen stod klubbens krav i samband med nedläggningen av monteringen, samt en redovisning av företagets ”breda paket”.

En genomgång av vad som kommer ske framöver när det gäller förhandlingar mm.

Mötet antog även ett uttalande.

Många medlemmar deltog på mötena.

Internationellt arbete

Det internationella arbetet är viktigt. Volvo är ett globalt bolag vilket gör att arbetsvillkor och löner i andra länder påverkar vår arbetssituation. Klubbens internationellt ansvarige är Gunnar Pettersson

Under 2014 så har klubben haft ansvar för ett tredagars besök från den Vitryska fackföreningen REP. Villkoren för att bedriva fackligt arbete i Vitryssland är en helt annan än i Sverige, där de flesta ledande fackliga företrädarna suttit i fängelse för sitt fackliga arbete.

I november så besökte Gunnar Pettersson, på inbjudan av förbundet centralt, Kambodja och Hongkong för att delta i en stor facklig konferens om villkoren för fria fackföreningar i Kina och förutsättningarna att sluta kollektivavtal med de internationella företagen. Dessutom så träffade Gunnar ett flertal Kambodjanska fackföreningar för att studera villkoren för att bedriva fackligt arbete bland alla de klädföretag som syr kläder till extremt låga löner för de anställda.



Klubben har också genom uttalanden stött andra fackföreningar och arbetare som aktivt arbetat för att förbättra sina villkor.

Medlemsinformation

En bra information och kommunikation med medlemmarna är en av klubbens ledstjärnor sedan många år. Även 2014 så hade klubben ambitionen att genomföra medlemsinformation på flera olika sätt.

Medlemstidningen Trycket har under 2014 utkommit med 23 nummer, alltså ett Trycket var fjortonde dag. Trycket beskriver också i stort den verksamhet som klubben bedriver på fabriken. Under 2014 har givetvis nedläggningen av monteringen, uppsägningarna och omplaceringarna varit det dominerande ämnet i Trycket.

Trycket är sedan tidigare också det informationsmaterial som efterfrågas mest av medlemmarna. Även övriga personalkategorier, chefer och tjänstemän ser Trycket som en av de viktigaste kanalerna om man ska få en korrekt information.

Trycket

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Nedläggningen av Monteringen!

Efter två förhandlingar har inte så mycket blivit bestämt. De fackliga kraven är överenskomna. Realiteten och exakt från företaget är inte så länge avsett. Den första träffen med arbetsgruppen för nya jobb till Umeå har också hållits.

Arbetsvillkor

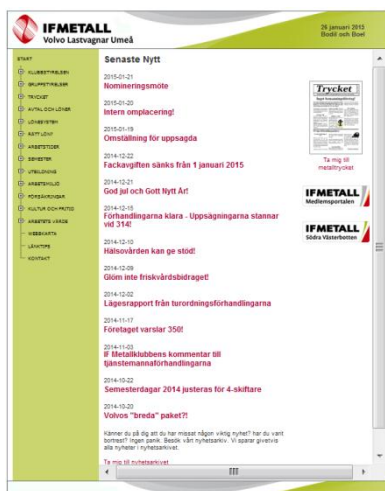
Arbetsvillkoren har blivit ett viktigt ämne i de senaste åren. Det är viktigt att vi som medlemmar i IF Metall ska vara extra generösa i att beakta arbetsvillkoren för att kunna arbeta på Volvo. Förtroende mellan oss och företaget är viktigt. Vi ska inte mista något av det som vi har fått tillgång till. Vi ska inte mista något av det som vi har fått tillgång till. Vi ska inte mista något av det som vi har fått tillgång till.

Medlemsinformation

Medlemsinformation är ett viktigt ämne i de senaste åren. Det är viktigt att vi som medlemmar i IF Metall ska vara extra generösa i att beakta arbetsvillkoren för att kunna arbeta på Volvo. Förtroende mellan oss och företaget är viktigt. Vi ska inte mista något av det som vi har fått tillgång till. Vi ska inte mista något av det som vi har fått tillgång till.

Medlemstidningen Trycket kommer ut i snitt var 10 arbetsdag. På gruppstyrelsenivå kompletteras utgivningen av lokala varianter av Trycket. Det redaktionella arbetet sköts av **Gunnar Pettersson** och **Jan-Olov Carlsson**

Metallklubben får ofta positiva reaktioner på Trycket – den är den mest läsvärda informationen på fabriken.



IF Metallklubbens hemsida www.volvoklubben.se har fortsatt ha många besökare. Hemsidan har fått en central roll i informationen till medlemmarna.

Under 2014 så har 164 000 besök registrerats på hemsidan. Det är i genomsnitt 450 besökare varje dag, semester, helgdag som vardag. Det är något högre än 2013.

Vi har under verksamhetsåret lagt ut 61 egenproducerade nyheter på startsidan. Det innebär i snitt att det går 3,5 arbetsdagar mellan varje nyhet på hemsidan. Ansvarig för hemsidan har varit Gunnar Pettersson.



Ekonomi

Klubben hanterar idag tre olika konton, klubb, försäkring och burkinsamling. Klubbens och försäkringarnas resultat framgår av resultaträkningen som presenteras på årsmötet, burkinsamlingen här nedan. Under året så har många medlemmar deltagit i fikamöten, där klubbkassan stått för kostnaden. Uppvaktning av de som fyllt 50 eller blivit pensionärer har under året berört 69 medlemmar.

Burkinsamlingen har fortsatt och under 2014 så har bidrag utbetalts på 20,000 kr till lekterapi på NUS, 10,000 till Axelfonden och 25,000 kr till Öppen Gemenskaps barnverksamhet i Umeå. En sammanställning av burkinsamlingen under åren ger att det till utgången av 2014 totalt samlats in 732 000 kronor.

Lönefrågor

Avtalshöjningar i centrala avtalet

Det treåriga centrala löneavtalets sista period börjar 1 april 2015. De två första avtalsåren förhandlades 2013 och ett tvåårigt koncernavtal slöts under hösten 2013.

Värdet av det treåriga avtalet beräknas till 6,8 %. Av dessa är 6,2 % löneökningar och 0,6 % kostnad för deltidspension. För det kommande tredje avtalsåret finns en lönepott på 1,9 % och en löneöversyn på 0,5 %. OB, övertidsersättning, m.m. höjs med 2,2 %.

Koncernförhandlingar

Inför det tredje avtalsåret inleddes koncernförhandlingarna i december 2014 och slutfördes i januari 2015. Utfallet av dessa förhandlingar blev en pott på 2,31 %, förbättringar i avtalet för Volvosteget samt att arbetsgrupper kommer att tillsättas kring ett antal gemensamma frågor. Utfallet av detta kommer att redovisas i Verksamhetsberättelsen för 2015.

Lokala löneförhandlingar

Inga lokala löneförhandlingar har skett under verksamhetsåret.

Lönesystem.

Lönerevisionerna i april och i november genomfördes enligt regelverket. Som ett resultat av tidigare förhandling infördes ett steg 7 i Underhålls lönetrappa från 1 januari 2014. Från detta datum hade det garanterats att 10 personer skulle få steg 7 och pengar för detta anslogs ur lönepotten. Därefter skulle steg 7 ingå i den normala revisionsverksamheten, men ändå slutligt fastställas i förhandling på klubbnivå.

Vid både revisionstillfällena kom det fram att företaget har bestämt sig för att nåsögat för steg 7 ska vara mycket trångt. Processen vid revisionerna mötte stark kritik från lönegrupperna och klubben har drivit frågan. I slutet av året påbörjades ett arbete att försöka ”normalisera” frågan.

Bonus

Första halvårets utfall på bonusen blev 3,95 %. Det motsvarar ca 7000 kr. Utfallet för andra halvåret är inte redovisat.

Löneutveckling

Mellan 31 dec 2014 och 30 nov 2015 har lönerna ökat med 1333 kr i snitt, från 28 509 kr till 29 842 kr. Av det kommer ca 1250 kr från löneavtalet och resten, ca 83 kr i löneutveckling inom lönesystemet. (statistiken baseras på identiska personer)

Kvinnors löneläge

Kvinnors lönesnitt ligger oförändrat kvar vid 98,9 % av männens lönesnitt.

Nedläggningen av monteringen

Beslutet om nedläggningen av monteringen kom i oktober 2013. I januari 2014 påbörjades förhandlingarna om villkoren för dem som kommer att förlora sin anställning till följd av beslutet.

Klubbens inriktning var att företaget har ett extra stort ansvar eftersom det handlar om ett beslut av strukturell karaktär. Därför krävde klubben samma villkor för IF Metallare som företaget bjöd tjänstemän som också blev övertaliga på grund av omstruktureringar.

Före semestern erbjöd företaget en avgångspensionslösning enligt Volvos modell till ett 40-tal som fyllt 62 år. Företaget poängterade att erbjudandet inte hade något med beslutet att lägga ned monteringen. Ett 20-tal medlemmar antog erbjudandet.

De egentliga förhandlingarna pågick ända till i början av oktober då företaget ensidigt avbröt förhandlingarna. Resultatet var nedslående. Företaget avvisade alla krav från klubben om likabehandling mellan arbetare och tjänstemän. Företaget avvisade också alla krav på ett anständigt avgångsvederlag. Utifrån dessa förutsättningar kunde ingen överenskommelse nås. Ett kritiskt uttalande riktat till ledningen för AB Volvo antogs på klubbens 4 stora medlemsmöten 14 oktober.

Företaget gick istället ut med ett ensidigt erbjudande: Det innehöll avgångspensioner enligt Volvos modell, men med möjlighet att teckna det från 60 års ålder och med krav på 20 års anställning istället för 25 år. Företaget erbjöd också ett avgångsvederlag på 150 000 kr. Erbjudandet var inte generellt. Utöver detta meddelande företaget att man tänkte erbjuda Utbildningsstöd och betald Praktik i någon form, men att formerna för detta skulle komma senare.

17 november varslade företaget 350 arbetare om uppsägning. I mitten av december slutfördes förhandlingen och resultatet blev att 314 anställda får lämna sin anställning 10 juli 2015. IF Metallklubben hade i förhandlingarna accepterat 19 undantag pga. kompetens, (alla verksamma inom underhåll som mekaniker eller elektriker)

Andra viktiga förhandlingsfrågor under 2014

Arbetstider – alltid på tapeten

Företaget överlämnade ett förslag till nytt Flextidsavtal under våren. Ambitionen från företagets sida var framför allt att uppnå större flexibilitet och inte minst att få en Mertidbank som inte måste nollas vid årets slut. I sin iver att nå framgång lade företaget ut hela förslaget till allmän beskådan på fabriken. Produktionsledarna fick uppdraget att dra företagets förslag på gruppmöten bara två dagar efter att förslaget presenterats för klubben.

Klubben lämnade ett motförslag med samma utgångspunkter, dvs ändrade arbetstider på fredagar och en rullande bank, men också tydliga krav på hur plus- och minustid ska regleras. Klubbens förslag utgick från en del andra avtal som finns inom Volvokoncernen. Efter den första offensiven från företaget mattades deras iver ordentligt och förhandlingen om ett nytt flextidsavtal lades i malpåse.

Centrala förhandlingar

En central förhandling genomfördes 2014. Den handlade om avsked för två medlemmar. Förhandlingen avslutades i oenighet. Men innan ärendet hann nå Arbetsdomstolen skedde en förlikning i ärendet.

Volvosteget

Klubben uppmärksammade att Volvostegets elever gjorde för lång arbetstid när de praktiserade på skift. Via en koncernförhandling i ärendet nåddes en överenskommelse om ny schemaläggning av deras arbetstider.

Omplaceringar

Som ett direkt resultat av avgångspensioner, avgångsvederlag och kommande uppsägningar påbörjades i slutet av året de första omplaceringarna av medlemmar till nya arbeten. Dessa förhandlingar kommer när de slutförts ha berört mer än 200 personer.

Ett starkt stöd för klubbens krav på att anställningstiden ska vara vägledande vid både ”positiv” som vid ”negativ” omplacering är det utvidgade lokala MBL -avtalet om omplacering vid övertalighet.



Skyddsorganisationen 2014

Allmänt

Så var då 2014 slut och med det ett år fyllt av förändringar och omställningar inom arbetsmiljöområdet till ända.

Under 2014 så startade det stora omställningsarbetet, som monteringsflytten innebär, upp. Innan semestern så skulle Antenn genomföra närmare 700 kartläggningssamtal med personalen som direkt eller indirekt berörs av monteringsflytten. Direkt efter semestern så började det stora riskbedömningsarbetet ute på driftområdena, de begärda riskbedömningarna utifrån monteringsflytten skulle startas upp och genomföras på alla driftområden för att vara klara innan december månad.

På alla driftområden så deltog ASO och en del lokala skyddsombud i detta arbete, som var tungt och intensivt men nödvändigt, med både kunskap och en vilja att påverka situationen för hur det kommer att se ut för de som blir kvar på fabriken efter semestern 2015 men även för alla våra arbetskamrater som måste lämna oss.

För att få ventilera och diskutera olika problem och tankar som kom att dyka upp i riskbedömningsarbetet så startade vi ett eget samordningsmöte där vi kunde synka alla olika riskbedömningar så att vi inte skulle missa några risker på något område.

En stor eloge till alla er som jobbat med detta arbete.

Vi har under 2014 haft 84 st. aktiva skyddsombud ute på fabriken, 5 nya skyddsombud har valts av sina arbetskamrater där det antingen har fattats eller slutat skyddsombud. ASO bevakar att varje ledare och avdelning har sitt eget lokala skyddsombud.

Förutom de helt nyvalda skyddsombuden så var 2014 ett år då en ny 3-års mandat period för de redan aktiva skyddsombuden skulle fastställas.

Projekt

Under 2014 så pågick och avslutades ett antal större projekt, till dessa projekt och även övriga mindre projekt arbeten så har skyddsorganisationen utsett representanter bland skyddsombuden som deltagit i det löpande arbetet i arbetsgrupperna.

Ventilationsprojektet på UC avslutades och anläggningen togs i drift under hösten, resultatet av investeringen märks nog fullt ut under sommaren 2015 då värmen infinner sig.

BASS-projektet som har varit ett av de större projekten på DO2 efter nya presslinen blev installerad blev lagt på is tills vidare pga. konflikter med leverantörer och annan osäkerhet i projektet.

Monteringsflytten Det största omorganisationsprojektet i vår historia pågick under hela 2014 och kommer förmodligen att pågå långt efter semestern 2015 med uppföljningar och utvärderingar.

ED-buffert steg 2 Tillbyggnad av buffert efter ed-ugnen, vilket innebar att man ville ha en buffert i två våningar efter ugnen. Färdigställdes och avslutades under 2014

New PTEC och Closed Loop startar i januari 2014, vilket innebär en ny eller uppgradering av förbehandlingen, samt att vi kommer rena vattnet i måleriets reningsverk från hälsofarliga ämnen som tungmetaller och kemikalier, sen återanvända vattnet istället för att skicka ut det i älven.

Ronder, besiktningar mm.

Det lokala arbetsmiljöarbetet med deltagande på stora och små ronder, ASK, skyddsbesiktningar osv. har fungerat bra. Skyddsombuden har deltagit på de möten som man blivit kallade till.

Totalt så har det blivit 31 st. skyddsbesiktningar under året mot 44 st. under 2013

Olycksfall/tillbud

Arbets-skador och tillbud 2014:

39 olycksfall med sjukskrivning (53 st. 2013) diff. -14st.

343 olycksfall utan sjukskrivning (448 st. 2013) diff. – 105st.

437 tillbud (690 st 2013) diff. – 253st.

De tre typer av kroppsdelar som varit mest utsatta för skador är i Olycksfall med sjukskrivning:

Fot 10 st., rygg 9 st. och finger 10 st.

Osäkert förhållande 958 st. 2014 (394 st. 2013) diff. + 564st.

Osäkert agerande 791 st. 2014 (200 st. 2013) diff. +591st.

Sammantaget så har vi ökat antalet inrapporterade händelser totalt under 2014 jämfört med 2013.

Inrapporterade olycksfall och tillbud har minskat med 372 st.

Ökningen av totalen beror på att rapporteringen av Osäkert agerande och Osäkert förhållande har ökat och det har varit ett prioriterat arbetsmiljömål som alla avdelningar har jobbat med under 2014. Där är skillnaden +1155 anmälningar mot 2013 års resultat 594 st .

Skyddsombudsmöten 2014

Under året så har vi haft ASO-möten varje onsdag där avdelningsskyddsombuden eller deras ersättare har deltagit. I anslutning till dessa möten så har även ett riskbedömningsmöte lagts till där även gruppordförandena var delaktiga.

Respektive ASO har haft sina skyddsombudsmöten med ungefär samma frekvens där de lokala skyddsombuden deltagit. På mötena så jobbar man mot handlingsplanerna som alla inblandade är med och sätter upp.

Sammanfattning

Skyddsombudens roll är att bevaka att gällande lagar och förordningar efterföljs och vara en företrädare i arbetsmiljöfrågor på arbetsplatserna.

Det finns ett stort engagemang bland alla våra skyddsombud ute på fabriken och allihop har på ett eller annat sätt förtjänstfullt företrätt sina arbetskamrater i de arbetsmiljöfrågor som man har haft problem med under det gångna året.

Jag ser fram emot och hoppas på samma goda sammanhållning och samarbete mellan alla skyddsombuden ute på fabriken under 2015.

Ta vara på alla möjligheter till utbildning i ert uppdrag som skyddsombud under 2015, att utbilda sig inom arbetsmiljö ger ett bra underlag för framtida förbättringar ute på verkstadsgolvet.

Till sist så vill jag ännu en gång tacka alla ni duktiga, kunniga och trevliga skyddsombud ute på verkstadsgolvet för ert arbete under det gångna året, för det är där det stora och viktiga arbetet med att säkra våra arbetskamraters vardag sker och ska utföras.

Tillsammans är vi starka.

Roger Nyström

Huvudskyddsombud Volvo Lastvagnar Umeå



Studier 2014

Under 2014 har studieverksamheten genomfört utbildningar i klubbens regi, i IF Metall avdelnings regi och i LOs regi. I egen regi har vi genomfört en utbildning i Klubbutveckling för förtroendevalda där alla förtroendevalda deltog två dagar på Medlefors och en dag på Umeå FH.

Vi har genomfört 2 studiekommittémöten med få deltagare. Under Hösten har Chatrine Lundberg gått in som studieorganisatör då Joacim Eliasson varit tjänstledig för att arbeta på ABF Västerbotten.

En kartläggning av gruppstyrelsernas utbildningsbehov är genomförd under hösten. De som saknar erforderlig kompetens har erbjudits ett antal utbildningar.

IF Metalls medlemmar och förtroendevalda har deltagit i IF Metalls regionala och centrala kurser. Skyddsombuden har anmält sig och deltagit på olika skyddsombudsutbildningar, både i Umeå, Medlefors och på Runö. Fördelningen är ganska jämt fördelat mellan de olika driftområdena.

Försäkringar

Under 2014 har det handlagts omkring 300 försäkringsärenden och till det kan läggas ett 100-tal försäkrings- och pensionsinformationer. En uppskattning är att det försäkringsbelopp som har betalats ut uppgår till några miljoner under 2014.

Under 2014 har vi försäkringsinformatörer börjat hålla så kallade medlemskvartar. Medlemskvart betyder att man går igenom en checklista för att titta om man har missat att anmäla och därför inte kunna få ersättning ur någon försäkring (medlemsförsäkring, avtalsförsäkring) som har rätt till. Man tittar även på om man vill utöka/komplettera sitt försäkringsskydd.

Slutord

Om 2013 var året med det ödesdiga beslutet om nedläggning av monteringen, var 2014 året då detta skulle omsättas i praktiken. Det har inneburit många förhandlingstillfällen och många försök att förmå Volvo att ta ett stort ansvar för konsekvenserna av beslutet. Det är med lika delar besvikelse, ilska och frustration vi konstaterar att företaget inte levde upp till våra krav och förväntningar. När företaget ensidigt avbröt förhandlingen för att gå ut med ensidiga erbjudanden kallade klubben detta för en ”skammens dag”. Det sitter en stor och skavande tagg inom oss för det faktum att företaget inte ville ge någon form av ersättning eller avgångsvederlag för alla 314 uppsagda arbetare som slutar 10 juli i år. Beslutet om detta togs på central nivå. 9 månaders förhandlingar var förspillda eftersom beslutet redan var fattat före förhandlingarna startat.

Under uppsägningsförhandlingarna fanns en förhandlingsvilja från företagets sida. Då kan också en facklig organisation göra skillnad och påverka resultatet. Det är aldrig någon framgång när medlemmar sägs upp, men det hade kunnat bli fler om vi inte envist tvingat oss kvar i förhandlingarna.

Det är vad fackligt arbete ytterst handlar om – att göra skillnad, dvs. att stå på medlemmarnas sida oavsett om det sker i medgång eller motgång. På senare år har det mest kommit att handla om att försvara de villkor som tidigare vunnits. Det är numera långt mellan gångerna då vi kan säga att arbetsvillkoren förbättras. Men vi kan nog påstå att klubbens arbete och kamp har gjort skillnad under tidigare år om vi ser till löner och villkor och vi har dessutom haft styrkan att stå emot många, om än inte alla, av de försämringar som blåser in i industrin.

Vår motkraft bygger på aktivitet, engagemang och demokrati. Klubbstyrelsen är stolt över att ha fått förtroendet att leda och utveckla ett sådant fackligt arbete. Med detta vill klubbstyrelsen tacka alla förtroendevalda och alla skyddsombud för ett förtjänstfullt arbete under året. Och inte minst vill klubbstyrelsen tacka alla medlemmar för stödet och engagemanget under året som varit.

IF Metalls klubbstyrelse 2014

Jan-Olov Carlsson

Gunnar Pettersson

Erik Pettersson

Carola Andersson

Tommy Näslund

Carina Eriksson

Åsa Dahlsten

Mikael Eriksson

Mats Eriksson

Roger Nyström