

# Trycket

31 oktober 2017

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

## Lönerna för 2018 klara!



Så är förhandlingarna om lönehöjningarna från den 1 januari klara för samtliga metallare på fabriken. Det blir en generell höjning på 1 508 kr som läggs lika i samtliga befattningssteg. Dessutom kommer steg 7 för underhåll att ökas med 300 kr till så de som har steg sju får då en höjning med 1 808 kr.

Höjningarna kommer att synas på lönebeskedet i slutet av januari.

### Bakgrund

Koncernförhandlingarna för 2017 och 2018 avslutades före semestern. Höjningen på lönerna blev 4,6 %. För 2017 så betalades ut engångsbelopp om 13 000 kr. För 2018 så var värdet fastställt till 1 512 kr i genomsnitt för vår fabrik.

### Omröstning

Klubben genomförde tidigare en omröstning om vi skulle anta eller förkasta förslaget till förhandlingsslösning. En mycket tydlig majoritet röstade då JA till förslaget till koncernavtal. Därmed kvarstod för klubben och företaget att fastställa fördelningen av de 1 512 kronorna.

Kaross/Måleri/PPP			
Bef.steg	Lön 160401	Ökning	Lön 180101
2	25 659,00	1 508	27 167 kr
3	26 784,00	1 508	28 292 kr
4	28 324,00	1 508	29 832 kr
5	29 590,00	1 508	31 098 kr
6	30 478,00	1 508	31 986 kr

### 4 kr till underhåll

Klubbens inriktning var från början att fördelningen skulle ge 1 512 kr lika till alla. Företaget såg ett behov att justera lönerna på underhåll vad gäller ingångslöner och möjlig slutlön.

Parterna enades om att ta 4 kr ur potten för att höja ingångslönen på underhåll till steg 5 samt att öka nivån på steg 7 med 300 kr.

Nedan följer en redovisning av de nya lönenivåerna i befattningstrapporna.

Logistik			
Bef.steg	Lön 160401	Ökning	Lön 180101
12	25 359,00	1 508	26 867 kr
13	26 484,00	1 508	27 992 kr
14	28 024,00	1 508	29 532 kr
15	29 390,00	1 508	30 898 kr
16	30 278,00	1 508	31 786 kr

Teknik/Underhåll			
Bef.steg	Lön 160401	Ökning	Lön 180101
24	28 324,00		Utgår
25	29 640,00	1 508	31 148 kr
26	31 060,00	1 508	32 568 kr
27	31 760,00	1 808	33 568 kr

# OB, övertid och beredskap

Som tidigare har redovisats i Trycket har OB-ersättningar och övertidsersättningar höjts från och med 1 april 2017, se nedan. (En ny höjning kommer att införas 1 april 2018.)

## OB-ersättning

16 <sup>30</sup> – 22 <sup>30</sup>	33,02
22 <sup>30</sup> – 06 <sup>30</sup>	42,12
Helg OB	70,40
Storhelgs OB	156,58

## Beredskap

Koncernavtalet om beredskap utgår från divisorer på månadslönen vilket innebär att ersättningen justeras med höjd lön.

## Övertidsersättning dagtid

	Ö-tid	Prod Ö-Tid
vardag	67,64	87,00
arb. fri vard	87,00	115,93
lö, sö, helg	115,93	135,34

## Övertidsersättning skift

	Ö-tid	Prod Ö-Tid
vardag	87,00	115,93
arb. fri vard	115,93	135,34
lö, sö, helg	135,34	160,24



## Adecco-löner

Trycket har tidigare redogjort för att Adeccoanställda har haft fel på skiftformstillägget vid övertid. Det rättas nu till. Retroaktiv lön för 2017 års löneökning kommer också på novemberlönen.

### Fel skiftformstillägg

Adecco har inte haft korrekt underlag för utbetalning av skiftformstillägg (SFT). Det har inneburit att Adecco inte har betalat SFT på timmar som man arbetat övertid. Det ska nu ske en retroaktiv betalning av detta för hela anställningsperioden. Enligt uppgift från Adecco kommer detta ska ske på novemberlönen.

### Retroaktivt för löneökningen

Från och med september justerades lönen för samtliga Adeccoanställda med värdet av Volvoanställdas engångsbelopp på 1445 kr/mån.

Eftersom det beloppet gäller från 1 april kommer en retroaktiv utbetalning för perioden 1 april till 31 Augusti.

Ökningen är omvandlad till kronor/timme, vilket gör knappt 10 kr/tim. Även den retroaktiviteten kommer på novemberlönen.

### Ökad lön från årsskiftet

Från årsskiftet kommer lönerna för Volvoanställda öka med 1508 kr inom produktion. Mellanskillnaden till 1445 är 63 kronor per månad. Det kommer också att påverka GFL efter årsskiftet.



## Hur blir det vecka 52?

Det kommer inte ske någon produktion i huvudprocessen under mellandagarna. Men onsdag, torsdag och fredag är arbetsdagar i överenskommelsen om årsarbetstid. Förhandlingar har skett i frågan. Någon överenskommelse har inte träffats.

### Samma läge som förra året

Vi känner igen situationen från förra året. Då var det likadant. Någon överenskommelse träffades inte då. De som ville vara lediga med komptid fick vara det. De som ville arbeta kunde göra det med olika arbetsuppgifter.

### Förslag från klubben

Som försök att hitta en lösning detta juluppehåll har klubben lagt ett förslag till hantering.

- Arbetsfri tid mellan jul och nyår.
- IF Metallkollektivet betalar till en viss del genom att 10 timmar läggs som skuld till nästa år att hantera som möjlig plustid.
- Företaget står för resterande tid
- Genom en sådan lösning enas parterna om att lösa "fredagsfrågan" på två- och treskift.

Förslaget var villkorat till att medlemmarna först skulle godkänna en sådan överenskommelse.

### Företagets svar: Nej tack!

Företaget förklarade vid förhandlingen i veckan att man inte är intresserad av en sådan lösning. Antingen kommer företaget med ett eget förslag eller så blir lösningen som förra året, dvs. med att ledigheten blir frivillig och ur egen tidbank.

