

Trycket

27 november 2017

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Årsarbetstid 2018

Förhandlingarna om årsarbetstiden för 2018 är klara. Semester är förlagd vecka 29-32. Det blir också långledigt julen 2018 med två inarbetade dagar.

Huvudsemester

Huvudsemesteren är fastställd till vecka 29-32. Sista arbetsdag innan semesteren blir fredagen den 13 juli. Första arbetsdag efter semesteren är den 13 augusti.

Precis som tidigare år så är det en sen semester. Från klubbens sida har vi begärt att företaget ska arbeta för att vi ska kunna tidigarelägga semesteren 2019 så att den startar vecka 28 istället.

Som vanligt kommer önskan om ledighet vecka 27 och 28 att vara stort. Det innebär också ett behov av semesterbemanning i tillräcklig omfattning så att ledigheter kan beviljas vid semesteren.

Långledigt julen 2018

Parterna har enats om inarbetning av torsdag den 27/12 och fredag den 28/12. Det innebär långledigt för de flesta av skiftformerna. Ledigheten börjar för de flesta lördag den 22/12 och avslutas tisdag den 1/1 2019. Det blir en ledighet på elva dagar.

Inarbetningen 27-28/12 gäller samtliga skiftformer på fabriken. Parterna är överens att de fyrskiftare som har ordinarie arbetstid lördag 29/12 och söndag 30/12 ska, om det är möjligt, beredas ledighet om man så önskar.

Ingen inarbetning på våren

Det finns även två dagar till som är



”naturliga klämdagar”. Det gäller måndag den 30 april (dagen innan första maj) och fredag den 11 maj (dagen efter Kristi Himmelfärds dag). Företaget kunde inte acceptera en förläggning av inarbetad tid på någon av dessa dagar.

Beräkning ATK

När nu årsarbetstiden för 2017 är fastställd så påbörjas arbetet med att fastställa insättningen av ATK för 2018. Det gäller samtliga arbetstider som förekommer på företaget. Inarbetning 27 - 28/12 regleras genom en justering av ATK precis som skett under de senaste 15-20 åren då vi haft inarbetning.

Så fungerar ATK och inarbetning

Klubben får ibland frågor om hur det fungerar med veckoarbetstid, ATK och inarbetning. ”- Är inte de tolv minuterna på morgonen som är inarbetningstid?” är en vanlig kommentar. Trycket försöker här reda ut begreppen.



Ingen speciell tid

Det finns ingen speciell tid i veckoarbetstiden som är avsatt för inarbetning. Det var ett system vi hade fram till slutet av nittiotalet. Då hade vi 12 minuter varje arbetsdag som lades i en ”inarbetningspott” som parterna lade ut som klämdagar.

Det blev ungefär 5 dagar per år som var möjlig att lägga ut. Sedan nästan tjugo år tillbaka är det ATK vi

använder vid eventuell förläggning av klämdagar. Vi tar här nedan exempel för dagtid och tvåskift, men samma princip gäller samtliga skiftformer.

1. Veckoarbetstid och ATK

I grunden har varje skiftform en avtalad veckoarbetstid. För exempelvis tvåskift och dagtid är den avtalade arbetstiden 40 timmar per vecka.

ATK, arbetstidsförkortning är också fastställt i förhandling mellan parterna. För tvåskift är den 205 minuter/vecka och för dagtid är den 85 minuter.

Forts.



2. Schema för arbetstid

Sedan har vi fastställt arbetstiden i arbetstidsscheman för alla skiftformer. Här på företaget har vi en mängd scheman. De flesta finns redovisade på klubbens hemsida volvoklubben.se. Klicka er vidare till arbetstider.

- Dagtid har ett arbetstidsschema med 39,5 timmar varje vecka.
- Tvåskift har i genomsnitt 39 timmar förlagd i schemat (38 tim på FM-veckan och 40 timmar på EM-veckan)

Den kortare veckoarbetstiden minskar då den disponibla ATK-tiden för respektive skiftform.

- För dagtid finns då 55 minuter kvar av ATK (85-30 = 55 minuter/vecka)
- För tvåskift finns 145 minuter kvar av ATK (205-60 = 145 minuter/vecka)

3. Klämdagar

Eventuella klämdagar minskar den disponibla ATK-tiden på årsbasis. Under 2017 har vi en klämdag, fredag efter Kristi Himmelsfärds dag. Eftersom det är en fredag så är det inte så många timmar som det reducerar ATK.

- För dagtid minskar ATK med 4,7 timmar på hela året.
- För tvåskift minskar det ATK med 4,6 timmar i snitt, 5,2 för FM-skift och 4,0 tim för EM-skift.

För 2018 blir det något mer tid som kommer att tas ur ATK då det är en

torsdag och en fredag som blir inarbetade klämdagar.

4. Rättvis fördelning

Sedan görs en årsarbetstidsberäkning för respektive skift så att det blir lika mycket total arbetstid som man gör oavsett vilket skiftlag man tillhör. ATK-insättningen blir då lite olika beroende på vilket skift man arbetar.

För det vanligaste tvåskiftet innebär det till exempel att det ena skiftet får 28,566 min/dag i ATK och det andra skiftet får 30,256 min/dag i ATK.

Den ATK som sätts in för respektive skift finns redovisad på klubbens hemsida under fliken "arbetstid/ATK till tidbank".

Så sammanfattningsvis:

- Ingen speciell arbetstid finns för klämdagar
- ATK används för att få ledigt på klämdagar
- En exakt uträkning och rättvis fördelning görs för samtliga skiftformer.

Krav på anställning!

Klubben har i förhandling med företaget begärt att företaget ska erbjuda anställning till 75 personer. Dessutom har klubben yrkat att det bara ska vara Volvoanställda på svetslinerna och i presshallen och att Volvo själv ska anställa feriearbetarna 2018.

Det finns många anledningar till att Volvo själv ska anställa egen personal.

- **Många slutar.** Under 2017 är det 25 Volvoanställda metallare som slutat/slutar. Även nästa år är det ett antal som kommer att sluta och gå i pension. Vi ser samma utveckling åren framöver.
- **Sned åldersstruktur.** Dessutom har vi en sned åldersstruktur. Vi har en genomsnittlig ålder på 50 år vilket gör att vi har få ungdomar och att vi kommer att få många pensionsavgångar de närmaste åren.
- **Andra Volvobolagen har anställt.** I Tuve har man erbjudit cirka 400 Adeccoanställda anställning hos Volvo. Även i

Skövde och Köping har företaget anställt bemanningsanställda. Av de stora Volvofabrikerna inom GTO är det endast vi i Umeå som inte anställt produktionspersonal.

- **Dyrt.** Det är dessutom dyrare att anlita bemanningsföretag jämfört med egna anställningar. Det är inte rimligt att fortsätta ha en stor andel inhyrd personal på fabriken.
- **Fungerande lag.** Det är givetvis så att en fast personalstyrka i varje grupp ökar möjligheten för att få väl fungerande grupper.
- **Otrygg anställning.** För de som är anställda av Adecco vore en anställning på Volvo en tryggare och mer framtidsinriktad anställning.



Anställda på svets och presshall

Klubben har också begärt att vi framöver inte ska ha bemanningsanställningar på svetslinerna och presshallen. Det är lång utbildningstid på linerna och en väldigt dyr bemanningsanställning på presshallen.

Feriearbetare

Vi har de senaste åren varit det enda Volvobolag som anlitat bemanning för feriearbete. Erfarenheten är att det är billigare och vi kan ha fler feriearbetare om Volvo anställer dessa i egen regi.

Företaget ska inom de närmaste veckorna svara på klubbens begäran.