

Trycket

1 december 2017

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Nytt försäkringsavtal!

Från den första januari 2018 så får vi en förändring i villkoren för vår gemensamma försäkring. Förenade Liv som är det bolag som vi tidigare haft försäkringen i upphör och övergår till Folksam. Vi går här igenom de förändringar som sker.

Bakgrund

Alla medlemmar i klubben har idag en kostnadsfri olycksfallsförsäkring och livförsäkring. De försäkringarna är tecknade i ett försäkringsbolag som heter Förenade Liv. Förenade Liv är idag ett helägt dotterbolag till Folksam men från och med 1/1 2018 kommer det att införlivas med Folksam.

Vad betyder det

Det innebär att vårt försäkringsavtal med Förenade Liv upphör den 31/12-2017 och att vi tecknar ett nytt avtal med Folksam med början den 1/1-2018.

Det kommer att ske förändringar i försäkringen eftersom Folksam inte har samma försäkringsprodukter att erbjuda oss som Förenade Liv hade. Trycket beskriver här de skillnader som vi får i försäkringsskyddet från den första januari 2018.



Detta försvinner sista december

I dag har vi följande villkor i Förenade Liv

- Olycksfallsförsäkring, medicinsk invaliditet 400 000 kr
- Grupplivförsäkring 136 500 kr
- Förtidskapital 273 000 kr

Efter årsskiftet gäller följande

- Utökad skydd i olycksfallsförsäkring fritid medicinsk invaliditet 800 000
- Grupplivförsäkring 273 000 kr

Medförsäkrade i Förenade Liv

När det gäller medförsäkrade så kommer de att få ett erbjudande om att teckna fortsättningsförsäkringar i Förenade Liv. Alltså motsvarande försäkring som idag, fast när Förenade Liv avvecklas, så flyttas försäkringen in i Folksam. Premien kan komma att påverkas. Det är självklart så att medförsäkrad istället kan välja att teckna IF Metalls olycksfallsförsäkring eller sjuk – och efterlevandeförsäkring i Folksam och i så fall avsluta den i Förenade Liv.

Barnförsäkring

De medlemmar som har tecknat barnförsäkring i Förenade Liv kommer att erbjudas en överflyttning till IF Metalls medlemsbarn i Folksam (sker under våren 2018). Det är en av marknadens bästa barnförsäkringar enligt konsumenternas försäkringsbyrå 2016. Det finns en viktig del och det är om man har ett pågående försäkringsärende bör man absolut ha kvar barnförsäkringen i Förenade Liv.

Erbjudande

Klubben har tecknat en överenskommelse med Folksam om erbjudande av sjuk- och efterlevandeförsäkring. Samtliga medlemmar



som idag saknar sjuk- och efterlevandeförsäkringen i Folksam kommer i december att få ett frivilligt erbjudande om att teckna försäkringen utan kvalifikationstid och hälsodeklaration.

Väljer man att inte gå med i försäkringen nu utan kanske vid ett senare tillfälle krävs hälsodeklaration. Det kan innebära att man inte har möjlighet att komma med i försäkringen eller bara delar av den.

Medlemmar som idag har en pågående utbetalning från Förenade Livs sjukförsäkring omfattas inte av erbjudandet.

Sjuk- och efterlevande

Sjuk- och efterlevande försäkringen innehåller tre delar

- Ersättning vid arbetsoförmåga 1 800 kronor per månad efter 90 dagars karens.
- Kostnadsersättning 1 800 kr, ett engångsbelopp som utbetalas efter 90 dagars karens.
- Dödsfallsersättning 250 000 kr.
- Diagnosersättning 50 000 kr.

Premien 66 kr/månad och betalas av den som tecknar försäkringen..

Vid frågor kontakta vår försäkringsansvarige Tommy Näslund:

tommy.naslund@volvo.com

IF Metall, klubben och #metoo

Det blir en jordbävning när kvinnor stiger fram tillsammans och säger att nu får det vara slut på nedvärdering, tafsande och rå skämt. Nu ska kränkningar och trakasserier upphöra! Kvinnor inom olika sektorer och yrkesgrupper samlas. Det är inte enstaka röster. Tusentals drabbade skriver på. Det påverkar hela samhället.



I många fall har det handlat om att sexuella trakasserier och övergrepp inte har anmälts på grund av rädsla eller skam. #metoo handlar om att skulden och skammen ska hamna rätt. #metoo handlar också om att nu får det vara nog. Det måste bli en förändring.

Det förekommer att män kränks. Också att en kvinna är föröware. Det är lika allvarligt. Men det får inte skymma det faktum att det nästan uteslutande handlar om kvinnor som kränks och förnedras av män. Män som är kollegor. Män som är arbetskamrater.

Det kallas för en patriarkal struktur. Gubbvälde är kanske mer be-

gripligt. Män som tror sig ha större rätt och större värde än kvinnor. Män som stöds och uppmuntras av likasinnade. Män som kan vara medvetna sexisterna. Eller män som aningslöst och ofreflekterat upprepar ett osunt beteende.

Var står facket i frågan?

Förekommer det inom den fackliga rörelsen? Ja tyvärr. Trots att vi står för alla människors lika värde. Trots att IF Metall är en uttalad feministisk organisation.

En nyligen genomförd medlemsenkät inom IF Metall ger en nedslående bild av hur det ser ut på våra arbetsplatser. 34 procent av samtliga kvinnor har under det sen-

aste året varit med om kränkningar på ett eller fler sätt. Bland kvinnor under 30 år är siffran 60%.

Vi arbetar på en arbetsplats med ca 1500 anställda. Ca 15 % är kvinnor. Det är en alltså en manligt dominerad arbetsplats inom den manligt dominerade industrin. Vi är en del av samhället. Det förekommer även hos oss. Men inte längre om vi hjälps åt. Den stora majoriteten män vill inte förknippas med dem som kränker och trakasserar kvinnor,

Alla har ansvar - Aha!

Det som är viktigt är att alla som tycker att en god stämning och respektfullt bemötande ska råda i arbetsgruppen och på arbetsplatsen låter sig inspireras av #metoo-rörelsen och säger ifrån. Det gäller inte minst män.

Sker sexuella trakasserier på arbetsplatsen är det arbetsgivarens ansvar att utreda och agera. Men det får inte bli en ursäkt för att stå passiv. Vid varje nedsättande omdöme, vid varje sexistiskt skämt, vid varje försök att förlöjliga #metoo måste det finnas en röst som säger ifrån. För att få slut på kränkningar och trakasserier måste den som utsätter någon annan mötas av omgivningens ogillande och protester. Egentligen är det inte så svårt.

Föreställ dig att det är din egen dotter, din syster eller någon kvinna som står dig nära som utsätts.

Agera därefter

Det handlar om att sätta stopp omedelbart. Att aldrig acceptera kränkningar och sexuella trakasserier.



Europeiska Globaliseringsfonden

För fyra år sedan, 2013 så valde Volvo att lägga ner monteringen här på fabriken. Nästan 500 jobb försvann när monteringen stängdes sommaren 2015. 317 blev uppsagda och ett stort antal tog avgångsvederlag eller avgångspension.

Efter beslutet väl var fattat arbetade klubben hårt för att de som tappade jobbet skulle få ett bättre stöd när de lämnade Volvo. IF Metall var nog den som drev hårdast att se till att regeringen skulle söka stöd hos **EGF, Europeiska globaliseringsfonden**. Det stödet blev klart i oktober 2015, några månader efter nedläggningen.

EGF kan ge stöd i upptill två år, så därför "stängdes" stödet nu under

hösten 2017. Cirka 20 miljoner har använts som ett stöd till de uppsagda. Det har gällt bland annat:

- ekonomiskt stöd vid studier
- ekonomiskt stöd när man starta eget
- ansvarig personal på AF
- stöd och vägledning från "VIVA vägledning" (komvux)

Resultatet är att efter 2 år så har 95% av de uppsagda ett nytt jobb eller studerar, vilket är höga siffror jämförelsevis med andra projekt.