

Trycket

12 december 2017

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Provocerade att inte betala OB under mellandagarna!

Företaget har varslat att förlägga arbetstiden till dagtid för alla skiftare som arbetar under mellandagarna. Företagets beslut innebär också att företaget inte har för avsikt att betala OB för bakomliggande schema.

Företaget bryter därmed en långvarig praxis på företaget. Klubbens förhandlingskommitté anser att det är småaktigt och provocerande. Andra bolag inom koncernen fortsätter att betala OB när företaget har behov att ändra arbetstid för kortare perioder.

Arbetstid

I överenskommelsen om årsarbetstid för 2017 fastställdes att det skulle vara arbetstid 27-29 december. Arbetstidsavtalen och skiftordningen fastställer vilken arbetstid som gäller för dessa dagar. Avsteg från detta ska fastställas i förhandling.

December						
			1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Litet, men ändå ett behov av arbetstid

Tidigare i höst förhandlade klubben och företaget om att stänga ner hela fabriken genom att lägga ut ledighet för alla. Parterna kunde inte komma överens om villkoren för detta.

Företaget informerade om att man istället skulle göra som förra året, dvs. erbjuda ledighet för den som

så önskar. Det har sedan dess också framkommit att företaget har ett visst behov av arbete inom underhåll och i presshallen.

Praxis

Företaget och klubben har under lång, lång tid, både med och utan avtal, haft en gemensam syn kring detta - tillfälliga och korta förändringar av skift ska inte innebära inkomstförsämring för individen.

Så hanteras också frågan på flera av de övriga Volvofabrikerna. Det är också en mycket rimlig hantering när det är företaget som har behov av att ändra arbetstiden för en kort period.

Inte längre

Företagsledningen i Umeå har nu bestämt att den gemensamma synen inte längre gäller. Företaget hänvisar till Teknikavtalets regler utan att ta hänsyn till omständigheterna.

När klubben hänvisar till långvarig praxis, andra Volvofabriker, och att göra en rimlig bedömning lyssnar



företaget inte på det örat.

Det är principen det handlar om, säger företagets förhandlare. För att slippa betala ut OB-ersättning har företaget forcerat förhandlingen så att ett varsel om förändring av skifttiderna hinner läggas senast 14 dagar före de aktuella dagarna.

Provocerande!

Klubbens uppfattning är att företagets agerande är småaktigt och provocerande. Reglerna om OB-ersättning i Teknikavtalet är inte normerande. Det innebär att de lokala parterna kan komma överens om egna regler för OB. Att komma överens om att tillämpa den tidigare rådande praxisen även för årets mellandagsarbete är alltså helt förenligt med Teknikavtalet.

Straffa de som arbetar?

De som arbetar ska alltså inte få OB-ersättning enligt ordinarie arbetstidsschema. Den som tar ut komplidighet under mellandagarna får lönen ograverad, dvs både timlönen och den OB-ersättning som följer av bakomliggande schema. Detta finns reglerat i Teknikavtalet IF Metall.

Hur enkelt ONE kan bli TWO

Företagsledningen lyfter i olika
Forts.....

....Forts:

sammanhang fram samarbete och att alla på företaget att hjälpas åt och stärka oss inför framtiden.

Klubben ställer gärna upp på detta. Men då måste ledningen också välja sina strider. Den här frågan handlar inte om pengar sågs det under förhandlingen. Det handlar

om principer och värderingar enligt företagets företrädare.

Principer? Värderingar? Hur då?

Teknikavtalets regler föreskriver att man ska erhålla Ob-ersättning enligt bakomliggande schema när man tar ut ledighet ur Tidbank. Men när man arbetar enligt företagets anvisning ska man drabbas!

Klubben granskar

Företagets agerande är provocerande. Ett brott mot långvarig praxis. Klubben kommer att granska företagets agerande noggrant. Gör företaget fel i varselhanteringen och bryter mot kollektivavtal eller lag kommer klubben inte att vara passiv.



Barn är inte till salu! Bidra till Musikhjälpen denna vecka! Klubben har skapat en digital bössa!

Varje minut säljs fyra barn i sexhandeln världen över. Det finns barn som lever i fattigdom som tvingas bidra till familjens försörjning och att sälja sin kropp kan ibland vara det enda alternativet.

Det är förbjudet att köpa, sälja eller delta i handel av människor. Ändå har människohandeln blivit en av

världens största brottsliga verksamheter, där barns kroppar är en efterfrågad handelsvara. Sexhandeln med barn är en växande kriminell miljardindustri, där mörkertalen är enorma.

Många av de barn som far illa syns knappast i någon statistik. Två miljoner barn utnyttjas i sexhandeln

varje år, men bara i Indien uppger FN att siffran är 1,2 miljoner, och organisationer är eniga om att fler barn är drabbade.

Bidrag från Musikhjälpen kan gå till projekt som arbetar preventivt med att utbilda barn och unga i sina rättigheter, så kallade barnambassadörer, som sedan kan sprida kunskapen vidare till andra barn. De insamlade pengarna kan gå till rehabilitering av barn som lyckats ta sig ur sexhandeln; till exempel till praktiska saker som ett kit med kläder och hygienartiklar efter att ett barn blivit räddat, eller till en medicinsk undersökning och psykologhjälp. Många jobbar också med att lära ut varningssignaler till föräldrar i riskzonen

Gör så här:

**Gå in på: bossan.musikhjalpen.se
Sök insamlingsbössa: [volvoklubben](#)
Lämna ditt bidrag med swish, sms eller kort**

Snabbt, enkelt och viktigt! Gör det tillsammans på fikarasten eller under lunchen. Eller själv när du får tid. Sprid det till vänner och bekanta.

Övertid på minustid!?

Föregående vecka beordrade företaget för första gången övertid på minustid. Vi har fått en del frågor och kommentarer. Beordringen har skapat en hel del irritation bland våra medlemmar.

Ingen överenskommelse

Några har fått höra av sin PL att det fanns en överenskommelse mellan

företaget och klubben i frågan. Det stämmer inte. Företaget har ensidigt beslutat om övertiden. Klubben fick information via telefon efter det att företaget fattat beslut i frågan.

Beordring?

Arbetsrättsligt finns inget som förbjuder företaget att beordra övertid på minustid. Rent moraliskt så har dock företaget tidigare inte kört be-

ordrad övertid på dagar som varit minusdagar.

Frågan som måste ställas

Är ett produktionsstopp på 8 tim på onsdag så viktigt att det tvingar fram övertid på torsdag och fredag?

Den frågan borde företaget ha förhandlat med klubben om istället för ensidig beordring.