

Trycket

1 februari 2006

Medlemstidning för Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken

Övertalighet och personalomställningar

Det kommer att pågå en hel del förändringar på fabriken en tid framöver. Det får personalkonsekvenser både i närtid och efter semestern. Med anledning av dessa förändringar finns det en grupp med representanter från Metallklubben och företaget som arbetar med olika former av åtgärder

CKD-omställningen först

Det negativa beslutet om att flytta hela trimpackningen till Göteborg får snabbt konsekvenser. Redan vecka 14 eller möjligtvis några veckor senare ska hela verksamheten vara flyttad. Totalt berörs ca 40 tjänster av flytten. Förutom själva CKD-avdelningen påverkas också Logistikavdelningen med en neddragning på 10-12 tjänster som en direkt följd av flytten.



Åtgärds paket

Det åtgärds paket som nu är startat berör i första hand CKD-personal, men kommer också att inkludera övriga fabriken i den mån det hjälper till i lösningen av övertalighetsproblemen. Ett antal externa lösningar har diskuterats.

Flytta med till Göteborg

Ett antal CKD-packare har anmält intresse att flytta med jobben till Göteborg. Aktiviteter pågår för att göra det möjligt.

Erbjudande om avgångsvederlag

Intresseanmälan är ute på hela fabriken. Ett 80-90-tal har anmält intresse. I första hand kommer det att erbjudas personer som ingår i en direkt övertalighet eller där en avgång kan underlätta för omplaceringar. Det kan även finnas andra skäl för att bevilja avgångsvederlag. En första beslutsomgång över vilka som ska beviljas avgångsvederlag tas på torsdag 2 februari. Det kommer att kompletteras längre fram. Se faktaruta på sid 2 om vilka regler som gäller vid avgångsvederlag.

Avgångspension

Företaget har till Göteborg begärt att få erbjuda avgångspension till alla som blir 62 år eller äldre under 2006 och 2007. Beslut om omfattning tas i Göteborg och inget besked har kommit.

Omplaceringar internt

Interna lösningar handlar framför allt om omplaceringar. Arbetsgruppen kommer inte att sköta dessa förhandlingar, utan de tas inom respektive driftområde som berörs. Från Metallklubbens sida vill vi stressa fram beslut om både vilka som kan erbjudas avgångsvederlag och avgångspension. För att förhandlingar om omplacering ska kunna genomföras på ett bra sätt

måste alla förutsättningar finnas för handen.

Efter semestern finns det också några områden som vi redan nu vet kommer att få övertalighet på grund av produkt- eller processförändring. Det berör bland annat FL kaross och BU 3 på monteringen. Dessa områden måste redan nu tas in i arbetet med åtgärder och omplaceringar.

Konvertering till det nya lönesystemet

Konvertering och revision in i det nya lönesystemet är färdigt till 95%. Den fördröjning som skett får som konsekvens att det inte hinner bli någon förändring på februarilönen. Riktningen är nu att det ska ske på marslönen. Löneförändringar som sker från 1 november betalas retroaktivt.

Det pågår en analys om resultatet från konverteringen. I grova drag kan vi konstatera att det har blivit betydligt större löneförändringar än vad som provkonverteringen i höstas visade. Det är också stora variationer mellan olika driftområden.

Trycket återkommer med mer information så snart det är möjligt.



Plustid på gång

Den senaste tiden har lastbilsförsäljningen ökad och produktionsprogrammen börjar justeras uppåt. Företaget gör bedömningen att det handlar om en omfördelning i tid av ungefär samma totala årsförsäljning. Försäljningen antas öka nu för att sedan minska under senhösten. Anledningen till detta är övergången från Euro 3 till Euro 4-motorer efter 1 oktober.

Till följd av försäljningsökningen ser det ut som att det blir plustid under våren. I det preliminära programmet inleds plustiden vecka 9 och kommer att genomföras som en splittrad plusperiod och därefter följas av en plusperiod till. Regelverket tillåter att två plusperioder körs i direkt följd eller som splittrade perioder efter varandra. Därefter måste en period med normalt inträda.

Produktionsuppgången är egentligen högre än vad två plusperioder ger i

ökad produktion. Något formellt varsel om plustid är ännu inte lagt.

Saldot i VAT-banken

I VAT-banken är vi för närvarande "skyldiga" 8 veckor. Dels en hel minusperiod (6 v) och dels de två veckor minustid som inledde en ny period med början av vecka 51. De resterande 4 veckorna ur denna minusperiod ska genomföras senast 8 månader efter starten, dvs. i slutet av augusti.

Förlängning av vikariaten

Metallklubben begärde för flera veckor sedan att vikariaten skulle förlängas till semestern. Nu, efter en period av oklarhet och förvirring, har beskedet kommit att de vikariatsanställda erbjuds förlängning till semestern.

De flesta vikariat befinner sig på monteringen. Där finns också ett uttalat personalbehov. Företaget har haft för avsikt att lösa det personalbehovet genom omplaceringar och utlåningar från andra avdelningar. Det är en process som tar tid. Dessutom visar det sig att det inte finns något personalöverskott på de avdelningar som ska låna ut. Det är tvärtom

personalbehov även på andra delar av fabriken. Dessutom går fabriken in i en period av ökad produktion och plustid.

Beslutet om att erbjuda vikariaten förlängning var det enda rimliga i den nuvarande situation menar klubbstyrelsen



Regler för avgångsvederlag

Avgångsvederlaget är i första hand ett erbjudande om engångsbelopp. Det innebär att beloppet betalas ut på en gång. Förhandling kan tas om att dela upp beloppet om starka skäl finns för detta.

Ur A-kassesynpunkt utgör avgångsvederlaget lön. A-kassan omvandlar beloppet till "månadslöner", dvs. man dividerar 150 000 kronor med den aktuella månadslönen och får fram ett antal månader. Ett datum fastställs som sluttidpunkt när avgångsvederlaget anses vara förbrukat som månadslöner. Under denna tid får man ingen A-kassa. Därefter följer den obligatoriska avstängningen på fem arbetsdagar. Den långa avstängningen är inte aktuell eftersom det råder en övertalighetssituation och avgångsvederlaget är en åtgärd för att förhindra ett varsel om uppsägning.

Avgångsvederlaget beskattas som engångsbelopp, dvs. sannolikt 53 %. Vet man med sig att årsinkomsten 2006 inte kommer att vara högre än vanligt kan man begära skattejämkning. Om avgångsvederlaget läggs på toppen av en i övrigt normal årsinkomst måste man räkna med att årsinkomsten passerar brytpunkten och att man därför också kommer att betala statskatt. Olika former av inkomstrelaterade bidrag, t.ex. bostadsbidrag eller avgifter som dagisavgift påverkas också.



Kallelse till nomineringsmöte

Tisdag 14 feb kl. 14⁰⁰ - 15⁰⁰, matsal UA

På nomineringsmötet kan man lägga förslag på vilka som ska sitta med i klubbstyrelsen och andra fackliga uppdrag. Mötet sker på UVA-tid och övertid betalas för den tid som ligger utanför ordinarie arbetstid. Du måste begära ledigt av din PL för att kunna närvara på arbetstid.

Har Du förslag ska du ta kontakt med valberedningen via Edit Norberg, tfn 7644 eller edit.norberg@volvo.com.